



**TOIMINTALINJAT 2022–2024
JA TOIMINTASUUNNITELMA 2024**

Työfysioterapeutit ry on Suomen Fysioterapeutit ry:n jäsenyhdistys. Yhdistyksen y-tunnus on 1533588-2 ja yhdistysrekisterinumero on 137.447. Yhdistyksen nimi on ruotsiksi Föreningen för Företagsfysioterapeuter i Finland ja englanniksi suositellaan käytettävän The Association of Finnish Physiotherapists in Occupational Safety and Health.

Vuosi 2024 on yhdistyksen 48. toimintavuosi. Työfysioterapeutit ry on Suomen Fysioterapeutit ry:n jäsenyhdistys. Suomen Fysioterapeutit ry on järjestäytynyt Akavaan Kuntoutusalan asiantuntijat ry:n kautta.

Toimintakauden 2024 painopisteinä ovat

- Uusien jäsenten hankinta
- verkostoyhteistyön kehittäminen
 - yhteiskunnallisten vaikuttajien kanssa
 - valtakunnallisten työterveyspalvelutuottajien kanssa
 - Koulutustahot

- viestinnän kehittäminen
 - some-viestintä
 - jäsenviestintä

Tuki- ja liikuntaelinsairaudet ovat yksi suurimmista sairauspoissaolon syistä (2022). Työelämän haasteina ovat osatyökykyisten ja ikääntyvien työssä jaksaminen. Samanaikaisesti työn vaatimukset ja työolot muuttuvat. Haasteita aiheuttaa myös nuorten työntekijöiden heikentynyt fyysinen suorituskyky ja työn mielekkyyden löytäminen. Yhteiskunnalliset muutokset ja taloudellisen tilanteen heikentyminen saattavat heijastua työelämässä olevien työssä selviytymiseen ja siten lisätä työssä kuormittumista.

Työterveyshuolto toimii työkäisten terveyden edistämiseksi, työtapaturmien ja ammattitautien ennaltaehkäisemiseksi ja työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi. Työkyvyn ylläpitämisessä tai palauttamisessa on tärkeää moniammatillinen yhteistyö työterveyshuollon ja työpaikan eri toimijoiden välillä. Työterveysyhteistyö korostuu nykyisessä lainsäädännössä ja hyvässä työterveyshuoltokäytännön ohjeistuksessa. Tavoitteena on tunnistaa työn terveydellistä haittaa aiheuttavat riskitekijät ja etsiä ratkaisuja jo varhaisessa vaiheessa työkykyyn liittyvissä ongelmissa työpaikan ja työterveyshuollon yhteisin voimin. Työterveyshuollolla on myös oma roolinsa työssä olevien kuntoutuksessa, joka tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden pysyä työelämässä tai palata sinne sairauksista huolimatta. Työterveyshuollon tärkeimpiä tehtäviä kuntoutuksen suhteen ovat kuntoutustarpeen selvittäminen, ohjaus kuntoutukseen oikea-aikaisesti ja kuntoutuksen jälkeisen työssä selviytymisen seuranta.

Työterveyshuollon toimintaa ohjaa Työterveyshuoltolaki (1383/2001) ja valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013) sekä valtioneuvoston asetus terveystarkastuksista erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä (1485/2001).

Työfysioterapeutti on työterveyshuollon ammattihenkilö työterveyshuollon moniammatillisessa työryhmässä osallistuen työterveyshuollon suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Työfysioterapeutilla on laillistetun fysioterapeutin pätevyys ja lisäksi vähintään viidentoista opintopisteen laajuinen työterveyshuollon koulutus kahden vuoden kuluessa siitä, kun hän aloittaa asiantuntijatoiminnan.

Työfysioterapeutin keskeisiä asiantuntemusalueita ovat:

- fyysisen kuormituksen asiantuntijana toimiminen työterveysyhteistyössä
- työn fyysisten kuormitustekijöiden ja niiden terveydellisen merkityksen arviointi
- työntekijän fyysisen työ- ja toimintakyvyn mittaaminen ja arviointi
- tuki- ja liikuntaelinoireissa fysioterapeuttinen tutkiminen ja ohjaus
- työkyvyn tukeminen työtä muokkaamalla, työympäristöä, työvälineitä- ja menetelmiä kehittämällä
- terveyden edistäminen
- kuntoutustarpeen arviointi, ohjaus ja seuranta

Lisäksi suoravastaanottoa voivat tehdä työfysioterapeutit, jotka ovat hankkineet lisäpätevyyden siihen.

1. TOIMINTA-AJATUS

Työfysioterapeutit ry on jäseninään olevien työfysioterapeuttien yhdysside. Yhdistys toimii työfysioterapeuttien ammattitiedon ja -taidon kehittämiseksi sekä edistää osaltaan työfysioterapeuttien asemaa ja työfysioterapian tunnettavuutta. Toiminnassaan yhdistyksellä on tavoitteena työfysioterapeuttien riittävä asiantuntemus työfysioterapiapalvelujen tuottamiseen ja kehittämiseen. Yhdistys arvostaa toiminnassaan asiantuntijuutta, eettisyyttä, edistyksellisyyttä, jäsenlähtöisyyttä ja yhteistyökykyä.

2. JÄRJESTÖTOIMINTA

Yhdistyksen tavoitteena on säilyttää nykyiset jäsenet, saada jäseniksi kaikki työterveyshuollon piirissä toimivat sekä työterveyshuollon pätevyyskoulutuksesta valmistuvat fysioterapeutit. Tavoitteena työfysioterapeuttien aseman

vahvistamiseksi on, että mahdollisimman moni varsinainen jäsen järjestäytyisi liittoon yhdistyksemme kautta eli valitsisi ensisijaisyhdistyksekseen Työfysioterapeutit ry:n. Myös työfysioterapian aseman ja tunnettavuuden edistäminen on tärkeää ja yhdistys tekee työfysioterapian asiantuntijana jatkuvaa yhteistyötä liiton kanssa ammattikuntaamme koskevissa asioissa.

TULOSKORTTI: Järjestötoiminta 2024

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2024	Toteuma
Jäsenyys	1. Jäsenhankinta 2. Jäsenyyden vahvistaminen 3. Jäsenten tietojen vaivaton ja tehokas hallinnointi	1.1. Yhdistysinfo pätevyitysmiskoulutuksesta valmistuville opiskelijoille 1.2. Valtakunnallisten työterveyspalveluita tuottavien toimijoiden kanssa verkostoitumisen kehittäminen 2. Vuoropuhelu jäsenten kanssa toimintatarpeista ja tarvittavat jäsenkyselyt 3.1. Sähköisten järjestelmien avulla ilmoittautumiset, palautteet ja jäsenkyselyt 3.2. Suomen Fysioterapeutit ry jäsenrekisterin avulla tietojen päivitykset	1.1. Selvitetään vuosittaiset koulutuspaikat 1.2. Verkostoituminen 2. Toimintasuunnitelma tarvelähtöinen, aktiivinen jäsenistö 3.1. Järjestelmien pitäminen ajan tasalla 3.2. Jäsenistö pitää yhteystietonsa ajan tasalla E-asioinnin kautta	1.1. Koulutetut työfysioterapeutit liittyvät jäseniksi 1.2. Yhteistyön tiivistämisen kautta uusien jäsenten hankinta 2. Työfysioterapeutit pysyvät yhdistyksen jäseninä 3.1. Järjestelmät vastaavat käyttötarpeita 3.2. Jäsenrekisteri on päivitetty	

<p>Yhdistyksen ja liiton välinen yhteistyö</p>	<p>1. Liiton yhdyshenkilö-verkostot</p> <p>2. Työfysioterapian aseman edistäminen</p>	<p>1. Liiton yhteisöjäsenten tapaamiset</p> <p>2. Tehdään liiton kanssa jatkuvaa yhteistyötä lausuntojen ja kommenttien antamisessa</p>	<p>1. Liitto tietoinen työfysioterapeuttien nykytilanteesta ja toimintaympäristöstä</p> <p>2. Pyydettyihin lausuntoihin on vastattu ja hyötyä arvioidaan palautteiden perusteella</p>	<p>1. Tapaamisiin osallistuu hallituksen edustaja</p> <p>2.1. Työterveys-huollon toimintakäytännöissä huomioidaan työfysioterapia-näkökulma</p>	
<p>Yhteistyö muiden yhdistysten kanssa</p>	<p>1. Verkostoidutaan työfysioterapeuttien työn kannalta oleellisten tahojen kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suomen Ergonomia-yhdistys, Ery ry • Tuki- ja liikuntaelinliitto Tule ry • Työterveyslaitos • Suomen Työnäköseura • Työturvallisuuskeskus 	<p>1. Tehdään yhteistyötä toimijoiden kanssa ja osallistutaan yhteistyöpalaveriin kanssa</p>	<p>1. Yhdyshenkilöt viestivät toiminnastaan koosteen toimintakertomusta varten.</p>	<p>1. Työfysioterapeuttien näkyvyys ja yhteistyön aktivoiminen/kehittäminen sekä tapaamisten toteutuminen. Yhteistyö kehittää työfysioterapeuttien ammatillista osaamista ja laajentaa verkostoja.</p>	

3. TYÖFYSIOTERAPEUTTIIEN JA TYÖFYSIOTERAPIAN ASEMAN EDISTÄMINEN

Yhdistys pyrkii edistämään työfysioterapeuttien asiantuntijuuden ja palveluiden käytön lisääntymistä. Se seuraa työelämässä ja työterveyshuollon organisaatioissa tapahtuvien muutosten ja valtakunnallisten hankkeiden vaikutusta työfysioterapeutin työrooliin. Yhdistys seuraa 1.1.2022 voimaan tulleen työterveyshuoltolain muutoksen vaikutuksia sekä lisäksi muita työfysioterapiaan vaikuttavia lakialoitteita. Lisäksi se antaa lausuntoja edellä mainituista asioista. Yhdistys ylläpitää ja edistää toiminnallaan ammattietiikkaa ja kollegiaalisuutta.

Sosiaali- ja terveysministeriön Työterveyshuollon neuvottelukunnassa nimetyllä kaudella yhdistyksen edustaja vaihtuu viuden 2024 alussa, edellisen edustajan toimikauden päättyessä. Neuvottelukunnan tehtävänä on valmistella, koordinoita ja seurata työterveyshuoltolainsäädännön kehittämiseen liittyviä asioita, työterveyshuollon toteutumista ja tehdä tarvittaessa ehdotuksia työterveyshuoltoa koskevan lainsäädännön kehittämiseksi.

- Työterveys 2025 – yhteistyöllä työkykyä ja terveyttä

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/79471>

Jäseniä kannustetaan erikoisasiantuntija-nimikkeen hakemiseen. Nimikkeen päivitettyt kelpoisuusvaatimukset ovat Suomen Fysioterapeuttien sivustolla: <https://www.suomenfysioterapeutit.fi/>

TULOSKORTTI: Työfysioterapian aseman edistäminen 2024

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2024	Toteuma
Työfysioterapeuttien ammattipätevyys ja rooli	<p>1. Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) Työterveyshuollon neuvottelukunnan kehittämis- ja seurantajaosto, joka valmistelee neuvottelukunnassa käsiteltäviä asioita</p>	<p>1. Yhdistyksen edustaja esittelee hallituksen valmistelemat kannanotot ja hallitus seuraa käsittelyyn tulevia asioita</p>	<p>1. Yhdistyksen edustaja on tuonut käsittelyyn työfysioterapeuttien näkökulman</p> <p>2. Hallitus seuraa kannanottojen etenemistä ja toteutumista</p>	<p>1.-2. Työfysioterapeuttien näkyvyys ja moniammatillisen yhteistyön edistäminen työterveyshuollossa</p>	
Lait ja säädökset	<p>1. Hyvinvointialueet</p> <p>2. Työterveyshuoltolaki ja asetukset</p> <p>3. Kelan säädökset</p> <p>4. Työturvallisuuslaki</p> <p>5. Muut lait esim. verotus</p>	<p>1. Seurataan toimintakäytäntöjä</p> <p>2.-5. Seurataan lakien, asetusten ja säädösten vaikutuksia työfysioterapeutin toimintakenttään ja vastataan pyydettyihin kannanottoihin</p>	<p>1.-5. Tieto mahdollisista uudistuksista on nettisivuilla ja jäsentiedotuksena</p>	<p>1. Tiedetään sote-uudistuksen tilanne ja työterveyshuollon integroituminen siihen</p> <p>2.-5. Lain tulkintaan liittyen työfysioterapeuttien asema vahvistuu</p>	

Työfysioterapeuttien työn sisältö ja toimintaympäristö	1. Työfysioterapeuttien sijoittuminen työelämässä ja toiminta ammatinharjoittajana/yrittäjänä tai palkansaajana	1. Jäsenkyselyt, haastattelut, verkostotapaamiset	1. Seurataan hallituksen kokouksissa	1. Tiedetään nykytilasta yhden jäsenkyselyn ja kolmen verkostotapaamisen kautta	
Erikoisasantuntija -nimike	1. Työfysioterapian erikoisasantuntija-nimikkeen tunnetuksi tekeminen	1. Yhdistyksen nettisivuilla on linkki liiton erikoisasantuntijasivuille (Kriteerit ja hakuohjeet)	1. Seurataan uusien nimikkeen saajien määrää	1. Jäsenistö hakee nimikettä	
Työympäristömitali	1. Työympäristö - erityisansiomitalin tunnetuksi tekeminen	1. Hakemusmenettely - ehdotuksia mitalien saajiksi toivotaan jäsenistöltä	1. Seurataan uusien mitalien saajien määrää	1. Jäsenistölle haetaan mitaleita	

4. KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ

Tavoitteena on verkostoitua kansainvälisesti. WCPT:n työterveyshuollon alajärjestön sivut <https://ifptohe.wixsite.com/ifptohe>

TULOSKORTTI: Kansainvälinen yhteistyö 2024

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2024	Toteuma
Kansainvälinen verkottuminen	1. Yhdistys on WCPT:n työterveyshuollon alajärjestön jäsen <i>"IFPOHE, International Federation of Physiotherapists working in Occupational Health and Ergonomics"</i>	1. Alajärjestön tiedotteet tulevat liittoon ja yhdistyksen edustajille. 2. Pätevyitymiskoulutuksen yhtenäistäminen	1. Hallitus seuraa tiedotteiden perusteella toimintaa 2. Seuranta	1. Tiedotteet ovat nettisivuilla ja lähetetään jäsentiedotteina 2. Yhdistys osallistuu ammattikorkeakoulujen kanssa kansainvälisen konsensusuosituksen laatimiseen.	

5. TYÖFYSIOTERAPIAN TUTKIMUS, KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN

Työfysioterapeutin koulutus- ja pätevyysvaatimukset on määritelty oppaassa "Työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden pätevyys ja sosiaali- ja terveysministeriön ohjeet työterveyshuollon täydennyskoulutuksesta (<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/79456>)"

Yhdistyksen toiminnan tavoitteena on edistää työfysioterapian asiantuntemusta tiedottamalla koulutusta järjestävistä tahoista. Lisäksi yhdistyksellä on edustus Työterveyshuollon neuvottelukunnan koulutusjaostossa ja työterveyshuollon syventävien opintojen ohjausryhmässä. Työfysioterapeutteja kannustetaan tekemään työterveyshuollon tutkimus- ja kehitystyötä jakamalla stipendirahastosta hakemusten perusteella stipendejä.

Fysioterapeutin on työterveyshuoltoon siirtyessään suoritettava kahden vuoden kuluessa työterveyshuollon pätevöittävät opinnot (15 op). Lisäksi vuosittainen täydennyskoulutusvelvoite on keskimäärin noin 7 päivää vuodessa. Yhdistys järjestää jäsenilleen ajankohtaisista aiheista koulutuspäiviä, jotka hyväksytään täydennyskoulutukseksi.

TULOSKORTTI: Koulutussuunnitelma 2024

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2024	Toteuma
Pätevyttävä ja syventävä koulutus	<p>1. Työterveyshuoltoon pätevyttävä koulutus</p> <p>2. Ylempi korkeakoulutasoinen, työterveyshuollon osaamista syventävä koulutus</p>	<p>1. Nettisivuilla on tiedot koulutuksista järjestävistä tahoista</p> <p>2.1. Opinnoista on tietoa yhdistyksen verkkosivuilla</p> <p>2.2. Yhdistyksellä on edustaja korkeakoulujen koulutuksen ohjausryhmässä</p>	<p>1. Tietojen ajantasaisuus</p> <p>2.1. Verkkosivut ovat ajan tasalla</p> <p>2.2. Tietojen ajantasaisuus</p>	<p>1. Alalle hakeutuva löytää koulutustiedot</p> <p>2.1. Jäsenet tietävät syventävistä opinnoista</p> <p>2.2. Hallitus tietää koulutuksen nykytilanteen</p>	
Täydennyskoulutus	<p>1. Syysopintopäivät</p> <p>2. Kevätopintopäivä</p> <p>3. Työterveys- ja turvallisuuspäivät (TTP-päivät)</p> <p>4. Työterveyshuollon moniammatillinen täydennyskoulutus</p>	<p>1. Voidaan järjestää 1–2 päiväisenä syyskaudella</p> <p>2. Voidaan järjestää 1–2 päiväisenä kevätkaudella</p> <p>3. Yhdistyksellä on edustaja joka toinen vuosi pidettävien päivien suunnitteluryhmässä</p> <p>4. Yhdistyksellä on edustaja moniammatillisen koulutuksen suunnitteluryhmässä</p>	<p>1.–2. Osallistujamäärä ja koulutuspalautteet, talous</p> <p>3. Toteutuma suunnitelman mukaisesti</p> <p>4. Osallistujamäärä, palautteet, talous</p>	<p>1.–2. Jäsenten ammattitaidon ylläpitäminen edullisesti</p> <p>1.–3. Päivillä on työfysioterapeutteja kiinnostavia, ajankohtaisia aiheita</p> <p>4. Moniammatillisten toimintakäytäntöjen paraneminen.</p>	

Työfysioterapian kehitystoiminnan tukeminen	1.Jäsenistön hankkeiden tukeminen 2.Työterveyshuollon tutkimushankkeet 3.Opiskelijoiden palkitseminen työfysioterapian edistämiseksi	1. Stipendirahaston kartuttaminen ja stipendin jakaminen, stipendin hakumahdollisuudesta tiedottaminen 2.Autetaan alan tutkimushankkeiden tiedon keruuta ja levittämistä 3.Yhteistyö kouluttajatahojen kanssa	1. Hakemusten saapuessa käsittelyyn 2. Toteutuneet hankkeet 3.Toteutunut palkitseminen	1. Stipendihakemukset käsitellään 2.Työfysioterapeutin toimintakäytännöt perustuvat tutkittuun tietoon 3.Luotu palkitsemisrakenne	
---	--	---	--	---	--

6. VIESTINTÄ

Viestinnän strategiana on tavoittaa jäsenistön lisäksi suuri yleisö ja yhteistyökumppanit, tiedottaa ajankohtaisista työfysioterapeuteista ja heidän työtään koskevista aiheista oikea-aikaisesti, luotettavasti ja asiallisesti. Nykyisten jäsenten mielenkiinnon ylläpitäminen ammatti-identiteetin ja me-hengen kasvattaminen sekä tiedon jakaminen. Tarkoituksena on lisätä alan näkyvyyttä ja tunnettavuutta. Jäsenistöä kannustetaan osallistumaan #työfysioterapeutit avoimeen keskusteluun. Lisätään mahdollisuuksien mukaan viestintäkanavia esim. Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter.

Yhdistyksen kotisivujen osoite on <http://www.tyofysioterapeutit.fi/>

TULOSKORTTI: Viestintä 2024

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2024	Toteuma
Ulkoinen viestintä	1. Tunnettuuden, näkyvyyden ja avoimuuden lisääminen jäsenistöä laajemmalle	1. Viestintäsuunnitelman laatiminen 1.1. Mediakanaville tietoa yhdistyksestä ja työfysioterapiasta	1. Suunnitelman toteutuminen 1.1. Mediakanavien aktiivinen ja ajantasainen päivittäminen	1. Lisääntynyt ja monipuolistunut medianäkyvyys 1.1. Kävijämäärien kasvua seurataan mm verkkolaskurilla	

Sisäinen viestintä	1. Oikea-aikainen jäsentiedotus	1.1. Hallituksen jäsentiedotteet sähköpostitse 1.2. Sähköpostipalvelu jäsenille 2. Verkkosivut: jäsensivuille ajankohtaiset asiat	1.1. Ajankohtaiset tiedotteet on lähetetty 1.2. Yhteydenottoihin vastataan viikon kuluessa 2. Sivustolle tuotetaan materiaali suunnitelman mukaan	1.1. Toteutuminen suunnitelman mukaan 1.2. Jäsenpalvelu toteutuu 100 % 2. Jäsenistö seuraa verkkosivuja	
--------------------	---------------------------------	---	---	---	--

7. HALLINTO JA TALOUS

Yhdistyksen toiminnasta vastaa hallitus sopimansa työnjaon mukaisesti.

Yhdistyksen talouden perustana ovat jäsenmaksut ja koulutuspäivien tuotot.

TULOSKORTTI: Yhdistyksen strateginen johtaminen, hallinto ja talous 2024

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2024	Toteuma
Hallitus	1. Yhdistystoimintaa harjoitetaan hyvän hallintotavan mukaisesti	1.1 Hallitus järjestäytyy syyskokouksen jälkeen toimintakauden 1. kokouksessa, jossa sovitaan työ- ja vastuujaako. 1.2. Hallituksen kokoukset pidetään lähi- ja etäkokouksina 1.3. Toimintakauden aikana hallituksella on kaksi viikonlopun työseminaaria	1. Hallitus seuraa ja arvioi toimintasuunnitelman tavoitetason toteutumista säännöllisesti	1. Hallitus hoitaa sääntömääräiset ja muut toimintasuunnitelma ssa määritetyt tehtävät sekä reagoi ajankohtaisiin asioihin	

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Suomen Fysioterapeutit ry, edustajisto</p>	<p>1. Liiton yhteisöjäsenenä yhdistyksellä on edustaja liiton edustajistossa.</p>	<p>1. Yhdistyksen kevätkokous valitsee edustajansa kolmivuotiskaudeksi osallistumaan edustajiston kokoukseen, jonka jäsenille vuosi 2023 on 3/3 kausi.</p>	<p>1. Edustajiston asialista läpikäydään edustajiston kokousta edeltävästi ja sen jälkeen hallituksen kokouksessa</p>	<p>1.1. Kokousasioiden valmistelu</p> <p>1.2. Edustajiston kokouksesta tiedottaminen hallitukselle ja jäsenistölle</p>	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Yhdistyksen arkistot</p>	<p>1. Asiakirjoja säilytetään asianmukaisesti säädösten edellyttämällä tavalla huomioiden tietoturva-asiat</p>	<p>1.1. Pienvaraston vuokraus arkistolle ja omaisuudelle</p> <p>1.2. Sähköisen arkistoinnin ylläpitäminen Microsoft 365 toimintaympäristössä ja tietojen varmuuskopioiminen ulkoiselle kovalevyllä</p>	<p>1.-1.2. Jatkuva seuranta</p>	<p>1.1. Pienvaraston vuokraus toteutuu</p> <p>1.2. Sähköinen arkisto on ajan tasalla</p>	

<p style="text-align: center;">Talous</p>	<p>1. Taloutta hoidetaan hyvän taloushallintotavan mukaisesti</p> <p>2.1. Yhdistys on voittoa tuottamaton</p> <p>2.2. Talous säilyy terveellä pohjalla</p>	<p>1.1. Danske Bankissa on yhdistyksellä kaksi tiliä, joista toinen on stipenditili</p> <p>1.2. Silkkietsametti tilitoimiston ja taloushallinnon palveluiden käyttö</p> <p>2. Talousarvion säännöllinen seuranta</p>	<p>1.-2. Talouden seuranta hallituksen kokouksissa</p>	<p>1.-2. Maksujen toteutuminen oikea-aikaisesti</p>	
---	--	--	--	---	--