



**TOIMINTALINJAT 2022–2024
JA TOIMINTAKERTOMUS 2023**

Työfysioterapeutit ry on Suomen Fysioterapeutit ry:n jäsenyhdistys. Yhdistyksen y-tunnus on 1533588-2 ja yhdistysrekisterinumero on 137.447. Yhdistyksen nimi on ruotsiksi Föreningen för Företagsfysioterapeuter i Finland ja englanniksi suositellaan käytettävän The Association of Finnish Physiotherapists in Occupational Safety and Health.

Vuosi 2023 oli yhdistyksen 47. toimintavuosi. Työfysioterapeutit ry on Suomen Fysioterapeutit ry:n jäsenyhdistys. Suomen Fysioterapeutit ry on järjestäytynyt Akavaan Kuntoutusalan asiantuntijat ry:n kautta.

Toimintakauden 2023 painopisteinä olivat

- yhteistyön lisääminen pätevyitysmiskoulutuksissa
- verkostoyhteistyön syventäminen valtakunnallisten työterveyspalvelutuottajien kanssa
- yhteistyön kehittäminen Suomen Ergonomiayhdistys ry:n kanssa
- työfysioterapeutin ammattiroolin seuranta valtakunnallisissa hankkeissa
- viestinnän kehittäminen edelleen
- Työterveys 2025 – yhteistyöllä työkykyä ja terveyttä

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/79471>

Tuki- ja liikuntaelinsairaudet ovat yksi suurimmista sairauspoissaolosyistä. Työelämän haasteina ovat osatyökykyisten ja ikääntyvien työssä jaksaminen. Samanaikaisesti työn vaatimukset ja työolot muuttuvat. Haasteita aiheuttaa myös nuorten työntekijöiden heikentynyt fyysinen suorituskyky ja työn mielekkyyden löytäminen. Yhteiskunnalliset muutokset ja taloudellisen tilanteen heikentyminen saattavat heijastua työelämässä olevien työssä selviytymiseen ja siten lisätä työssä kuormittumista.

Työterveyshuolto tekee työtä työikäisten terveyden edistämiseksi, työtapaturmien ja ammattitautien ennaltaehkäisemiseksi ja työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi. Työkyvyn ylläpitämisessä tai palauttamisessa on tärkeää moniammatillinen yhteistyö työterveyshuollon ja työpaikan eri toimijoiden välillä. Työterveysyhteistyö korostuu nykyisessä lainsäädännössä ja

hyvässä työterveyshuoltokäytännön ohjeistuksessa. Tavoitteena on tunnistaa työn terveydellistä haittaa aiheuttavat riskitekijät ja etsiä ratkaisuja jo varhaisessa vaiheessa työkykyyn liittyvissä ongelmissa työpaikan ja työterveyshuollon yhteisin voimin. Työterveyshuollolla on myös oma roolinsa työssä olevien kuntoutuksessa, joka tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden pysyä työelämässä tai palata sinne sairauksista huolimatta. Työterveyshuollon tärkeimpiä tehtäviä kuntoutuksen suhteen ovat kuntoutustarpeen selvittäminen, arviointi ja ohjaus kuntoutukseen oikea-aikaisesti ja kuntoutuksen jälkeisen työssä selviytymisen seuranta.

Työterveyshuollon toimintaa ohjaa Työterveyshuoltolaki (1383/2001) ja valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013) sekä valtioneuvoston asetus terveystarkastuksista erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä (1485/2001).

Työfysioterapeutti on työterveyshuollon ammattihenkilö työterveyshuollon moniammatillisessa työryhmässä osallistuen työterveyshuollon suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Työfysioterapeutilla on laillistetun fysioterapeutin pätevyys ja lisäksi vähintään viidentoista opintopisteen laajuinen työterveyshuollon koulutus kahden vuoden kuluessa siitä, kun hän aloittaa työskentelyn työterveyshuollossa.

Työfysioterapeutin keskeisiä asiantuntemusalueita ovat:

- työn fyysisten kuormitustekijöiden ja niiden terveydellisen merkityksen arviointi
- fyysisen kuormituksen asiantuntijana toimiminen suunniteltaessa työmenetelmiä, -välineitä ja -tiloja
- työntekijän fyysisen työ- ja toimintakyvyn mittaaminen ja arviointi
- tuki- ja liikuntaelinoireissa fysioterapeuttinen tutkiminen ja ohjaus
- työkyvyn tukeminen työtä muokkaamalla ja ergonomiaa kehittämällä
- hyvinvoinnin tukeminen mm. ohjaamalla terveystaivasta ja palautumista
- kuntoutustarpeen arviointi, ohjaus ja seuranta

Lisäksi suoravastaanottoa voivat tehdä työfysioterapeutit, jotka ovat hankkineet lisäpätevyyden siihen.

Jäseniä 31.12.2023 (Suomen Fysioterapeutit ry jäsenrekisterissä) yhdistyksessä oli 336 varsinaista jäsentä ja tämän lisäksi 6 kannatusjäsentä. Kunniajäseniä yhdistyksessä on neljä: Mirkka Lepistö, Tuulikki Luopajarvi, Leena Noronen ja Aija Moilanen. Uusia jäseniä Suomen Fysioterapeutit ry:n kautta liittyi 27 (23 ensisijaista, 4 toissijaista) henkilöä. Yhdistyksestä erosi 41(21 ensisijaista, 20 toissijaista) jäsentä ja yksi kannatusjäsen, joka erosi omasta pyynnöstään vuoden lopulla.

Yhdistyksen kevätöpintopäivä pidettiin 20.- 21.4 Jyväskylässä yhteistyössä Kuura-hankkeen kanssa ja syysöpintopäivä 3.11. Helsingissä.

1. TOIMINTA-AJATUS

Työfysioterapeutit ry on jäseninään olevien työfysioterapeuttien yhdysside. Yhdistys toimii työfysioterapeuttien ammattitiedon ja -taidon kehittämiseksi sekä edistää osaltaan työfysioterapeuttien asemaa ja työfysioterapian tunnettavuutta. Toiminnassaan yhdistyksellä on tavoitteena työfysioterapeuttien riittävä asiantuntemus työfysioterapiapalvelujen tuottamiseen ja kehittämiseen. Yhdistys arvostaa toiminnassaan asiantuntijuutta, eettisyyttä, edistyksellisyyttä, jäsenlähtöisyyttä ja yhteistyökykyä.

2. JÄRJESTÖTOIMINTA

2023

Yhdistyksen tehtävänä on ammatillinen edunvalvonta. Yhdistyksen tavoitteena on säilyttää nykyiset jäsenet, saada jäseniksi kaikki työterveyshuollon piirissä toimivat sekä työterveyshuollon pätevyyskoulutuksesta valmistuvat fysioterapeutit. Tavoitteena työfysioterapeuttien aseman vahvistamiseksi on, että mahdollisimman moni varsinainen jäsen järjestäytyisi liittoon yhdistyksemme kautta eli valitsisi ensisijaisyhdistyksekseen Työfysioterapeutit ry:n. Myös työfysioterapian aseman ja tunnettavuuden edistäminen on tärkeää ja yhdistys tekee työfysioterapian asiantuntijana jatkuvaa yhteistyötä liiton kanssa ammattikuntaamme koskevilla asioilla.

TULOSKORTTI: Järjestötoiminta 2023

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2023	Toteuma
Jäsenyys	<p>1. Jäsenhankinta</p> <p>2. Jäsenyyden vahvistaminen</p> <p>3. Jäsenten tietojen vaivaton ja tehokas hallinnointi</p>	<p>1.1. Yhdistysinfo pätevyitysmiskoulutuksesta vastaaville kouluttajille</p> <p>1.2. Valtakunnallisten työterveyspalveluita tuottavien toimijoiden kanssa verkostoitumisen kehittäminen</p> <p>2. Vuoropuhelu jäsenten kanssa toimintatarpeista ja tarvittavat jäsenkyselyt</p> <p>3.1. Microsoft 365 -järjestelmän avulla ilmoittautumiset, palautteet ja jäsenkyselyt</p> <p>3.2. Suomen Fysioterapeutit ry jäsenrekisterin avulla tietojen päivitykset</p>	<p>1.1. Selvitetään vuosittaiset koulutuspaikat</p> <p>1.2. Verkostoituminen</p> <p>2. Toimintasuunnitelma tarvelähtöinen, aktiivinen jäsenistö</p> <p>3.1. Käyttöjärjestelmä päivitetään ajan tasalle säännöllisesti</p> <p>3.2. Jäsenistö pitää yhteystietonsa ajan tasalla E-asioinnin kautta</p>	<p>1.1. Koulutetut työfysioterapeutit liittyvät jäseniksi</p> <p>1.2. Yhteistyön tiivistämisen kautta uusien jäsenten hankinta</p> <p>2. Työfysioterapeutit pysyvät yhdistyksen jäseninä</p> <p>3.1. Järjestelmä vastaa käyttötarpeita</p> <p>3.2. Jäsenrekisteri on päivitetty</p>	<p>1.1. Jäsenmäärä vähentynyt</p> <p>1.2. Yhteistyö lisääntynyt työterveyshoitajaliiton kanssa sekä isojen tth toimijoiden kanssa (kysely)</p> <p>2. Toteutunut yli jäsenrajojen</p> <p>3. Jäsentiedot ft liiton kautta, arkisto uudistui keväällä 2023. Jäsensivujen käyttäjät käyty läpi, uusille jäsenille sähköposti info.</p>

<p>Yhdistyksen ja liiton välinen yhteistyö</p>	<p>1. Liiton yhdyshenkilö-verkostot</p> <p>2. Työfysioterapian aseman edistäminen</p>	<p>1. Liiton yhteisöjäsenten tapaamiset</p> <p>2. Tehdään liiton kanssa jatkuvaa yhteistyötä lausuntojen ja kommenttien antamisessa</p>	<p>1. Liitto tietoinen työfysioterapeuttien nykytilanteesta ja toimintaympäristöstä</p> <p>2. Pyydettyihin lausuntoihin on vastattu ja hyötyä arvioidaan palautteiden perusteella</p>	<p>1. Tapaamisiin osallistuu hallituksen edustaja</p> <p>2.1. Työterveyshuollon toimintakäytännöissä huomioidaan työfysioterapia-näkökulma</p>	<p>1. Toteutunut</p> <p>2. Seurantakysely ammattiroolin vahvistumisesta.</p>
<p>Yhteistyö muiden yhdistysten kanssa</p>	<p>1. Verkostoidutaan työfysioterapeuttien työn kannalta oleellisten tahojen kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suomen Ergonomia-yhdistys, Ery ry • Tuki- ja liikuntaelinliitto, TULE ry • Työterveyslaitos • Suomen Työnäköseura • Työturvallisuuskeskus 	<p>1. Tehdään yhteistyötä toimijoiden kanssa ja osallistutaan yhteistyöpalaveriin kanssa</p>	<p>1. Yhdyshenkilöt kirjoittavat koosteen toimintakertomusta varten.</p>	<p>1. Työfysioterapeuttien näkyvyys ja yhteistyön aktivoiminen/kehittäminen sekä tapaamisten toteutuminen. Yhteistyö kehittää työfysioterapeuttien ammatillista osaamista ja laajentaa verkostoja.</p>	<p>1. Toteutunut</p>

Jäsenyys

- Työfysioterapeutti ry:n jäsenet ovat pääasiallisesti Suomen Fysioterapeutit ry:n kautta järjestäytyneitä, koska Tft ry on yksi Suomen Fysioterapeutit ry:n erikoisalayhdistyksistä. Yhdistyksen jäsenrekisteriä ylläpitää Suomen Fysioterapeutit ry. Kannatusjäsenet ovat yhdistyksen omassa rekisterissä.

Yhdistyksen ja liiton välinen yhteistyö

- Tärkein yhteistyö on jatkuva työfysioterapeuttien edunvalvontaan liittyvä yhteistyö.
- Liiton edustajistossa vuonna 2023 Annika Murto oli yhdistyksen edustajana ja varaedustajana toimi Helka Torppa. Edustajiston kokous pidettiin 24.11.2023 Hotelli Vantaalla. Suomen Fysioterapeutit ry:n yhdistysten puheenjohtajapäiviin 1.4.2023 ja 9.9.23 osallistui Merja Blomqvist.
- Keväällä 2023 liitto järjesti koulutuksia uuden jäsenarkiston käytöstä.

Yhteistyö muiden yhdistysten kanssa

- Tule ry on yhteistyöelin, joka luo edellytyksiä tule -terveyden ja toimintakyvyn edistämiseksi sekä tule -sairauksien ja niistä aiheutuvien ongelmien vähentämiseksi. Yhdistyksen yhdyshenkilönä on toiminut Maija Paukkunen, kuuluu myös Tule ry:n hallitukseen. Tule-foorumiin Helsingissä 24.10.2023 osallistuivat Merja Blomqvist, Maija Paukkunen ja Katariina Mikkola.
- Suomen Työnäköseura ilmoitti koulutuspäivästään, yhdistyksen hallituksesta ei osallistuttu, koska Työfysioterapeutit ry:n jäsen Tuija Laukkarinen kuuluu Työnäköseuran hallitukseen ja saamme tiedot muutoksista hänen toimestaan.

- Työterveyslaitoksen työterveyspäivillä 2.-3.10.2023 yhdistyksestä osallistui Helka Torppa, Susanna Espo ja Merja Blomqvist yhdistyksen omalla esittelypaikalla.
- Työterveyshuollon pätevoittävän koulutuksen verkostopäivään 5.9.2023 osallistui Merja Blomqvist.

3. TYÖFYSIOTERAPEUTTIIEN JA TYÖFYSIOTERAPIAN ASEMAN EDISTÄMINEN

2023

Yhdistys pyrkii edistämään työfysioterapeuttien asiantuntijuuden ja palveluiden käytön lisääntymistä. Se seuraa työelämässä ja työterveyshuollon organisaatioissa tapahtuvien muutosten ja valtakunnallisten hankkeiden vaikutusta työfysioterapeutin työrooliin. Yhdistys seuraa 1.1.2022 voimaan tulleen työterveyshuoltolain muutoksen vaikutuksia sekä lisäksi muita työfysioterapiaan vaikuttavia lakialoitteita. Lisäksi se antaa lausuntoja edellä mainituista asioista. Yhdistys ylläpitää ja edistää toiminnallaan ammattietiikkaa ja kollegiaalisuutta.

Sosiaali- ja terveysministeriön Työterveyshuollon neuvottelukunnassa nimetyllä kaudella jatkaa yhdistyksen edustajana Johanna Koroma vuoden 2023 loppuun. Tämä kausi oli Johanna viimeinen edustuskausi. Neuvottelukunnan tehtävänä on valmistella, koordinoida ja seurata työterveyshuoltolainsäädännön kehittämiseen liittyviä asioita, työterveyshuollon toteutumista ja tehdä tarvittaessa ehdotuksia työterveyshuoltoa koskevan lainsäädännön kehittämiseksi.

Jäseniä kannustetaan erikoisasiantuntija-nimikkeen hakemiseen. Nimikkeen päivitettyt kelpoisuusvaatimukset ovat Suomen Fysioterapeuttiensivustolla:

<https://www.suomenfysioterapeutit.fi/fysioterapia/fysioterapeutin-urapolku/myonnetyt-nimikkeet/>

TULOSKORTTI: Työfysioterapian aseman edistäminen 2023

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2023	Toteuma
Työfysioterapeuttien ammattipätevyys ja rooli	1. Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) Työterveyshuollon neuvottelukunnan kehittämis- ja seurantajaosto, joka valmistelee neuvottelukunnassa käsiteltäviä asioita	1. Yhdistyksen edustaja esittelee hallituksen valmistelemat kannanotot ja hallitus seuraa käsittelyyn tulevia asioita	1. Yhdistyksen edustaja on tuonut käsittelyyn työfysioterapeuttien näkökulman 2. Hallitus seuraa kannanottojen etenemistä ja toteutumista	1.-2. Työfysioterapeuttien näkyvyys ja moniammatillisen yhteistyön edistäminen työterveyshuollossa	1.Toteutunut, ammattihenkilö muutoksen kyselyn tulokset viety STM 12.12.23. Johanna Koroman kausi päättyy 2023. 2. Seurattu, kokospöytäkirjat talletettu tft ry tiedostoihin.

Lait ja säädökset	<p>1. Suomalainen terveydenhuolto ja SOTE-uudistus</p> <p>2. Työterveyshuoltolaki ja asetukset</p> <p>3. Kelan säädökset</p> <p>4. Työturvallisuuslaki</p> <p>5. Muut lait esim. verotus</p>	<p>1. Maakuntien työryhmissä voi olla tft-edustus, joka seuraa hyvien toimintakäytäntöjen suunnittelua mm. kuntoutuksen osalta</p> <p>2.-5. Seurataan lakien, asetusten ja säädösten vaikutuksia työfysioterapeutin toimintakenttään ja vastataan pyydettyihin kannanottoihin</p>	1.-5. Tieto mahdollisista uudistuksista on nettisivuilla ja jäsentiedotuksena	<p>1. Tiedetään sote-uudistuksen tilanne ja työterveyshuollon integroituminen siihen</p> <p>2.-5. Lain tulkintaan liittyen työfysioterapeuttien asema vahvistuu</p>	<p>1. TYÖOTE-hankeen etenemistä seurattu työterveyshuollon näkökulmasta.</p> <p>2. Seurattu. Ammattihenkilömuutoksen seurantakysely toteutettu yhteistyössä työterveyshoitajaliiton kanssa.</p>
Työfysioterapeuttien työn sisältö ja toimintaympäristö	1. Työfysioterapeuttien sijoittuminen työelämässä ja toiminta ammatinharjoittajana/yrittäjänä tai palkansaajana	1. Jäsenkyselyt, haastattelut, verkostotapaamiset	1. Seurataan hallituksen kokouksissa	1. Tiedetään nykytilasta yhden jäsenkyselyn ja kolmen verkostotapaamisen kautta	1. Toteutunut

Erikoisasiantuntija -nimike	1. Työfysioterapian erikoisasiantuntija-nimikkeen tunnetuksi tekeminen	1. Yhdistyksen nettisivuilla on linkki liiton erikoisasiantuntijasivuille (Kriteerit ja hakuohjeet)	1. Seurataan uusien nimikkeen saajien määrää	1. Jäsenistö hakee nimikettä	1. Toteutunut ja asia informoitu jäsenille.
Työympäristömitali	1. Työympäristö - erityisansiomitalin tunnetuksi tekeminen	1. Hakemusmenettely - ehdotuksia mitalien saajiksi toivotaan jäsenistöltä - hakuajankohdista ilmoitetaan yhdistyksen verkkosivuilla	1. Seurataan uusien mitalien saajien määrää	1. Jäsenistölle haetaan mitaleita	1. Ei haettu. Asia informoitu jäsenille.

Työfysioterapeuttien ammattipätevyys

- Tehtiin uusinta kysely "Työfysioterapeutit työterveyden ammattihenkilöinä" ajalla 4.-26.10.2023 yhteistyössä Suomen Työterveyshoitajaliitto ry:n ja Suomen Fysioterapeutit ry:n kanssa. Kyselyä jaettiin yhdistysten jäsenkirjeissä, somekanavilla sekä avoimena linkkinä työterveyspalveluiden toteuttajien kautta. Kyselyn tavoitteena oli selvittää työfysioterapeuttien ja työterveyshoitajien kokemuksia lakimuutoksen vaikutuksista muun muassa moniammatillisuuteen, työterveysyhteistyöhön sekä työn muutokseen ja sen johtamiseen liittyen. Kyselyn työryhmässä olivat mukana hallituksestamme Merja Blomqvist ja Helka Torppa, Työterveyshoitaja liitosta Inka Koskivuo ja Suomen Fysioterapeutit ry Jarmo Mäkelä. Kyselyyn vastasi yhteensä 158 henkilöä, joista työfysioterapeutteja oli 112 henkilöä, työterveyshoitajia 42 ja muita vastaajia 4 henkilöä. Kyselykartoituksen tuloksista julkaistiin kaksi blogia (Aino Tynkkynen ja Helka Torppa) ja tuloksia käsiteltiin Työfysioterapeuttien syysopintopäivillä 3.11.2023. Kyselystä kirjoitettiin kolme lehtiartikkelia Fysioterapia (Helka Torppa ja Merja Blomqvist), Työterveyshoitaja (Inka Koskivuo ja Merja Blomqvist) ja Työterveyslääkäri (Maija Paukkunen, Aino Tynkkynen, Helka Torppa, Inka Koskiaho, Merja Blomqvist) -lehtiin (julkaisu vuoden 2024 alussa).
- Edellä mainittu kyselyn tulokset käytiin lävitse Kelan työterveysfoorumissa 23.11.2023 sekä STM:n työterveyshuollon neuvottelukunnassa 12.12.23.
- Yhdistyksellä/liitolla oli edustus STM:n työterveyshuollon neuvottelukunnassa samoin kuin Kelan työterveyshuollon neuvottelukunnassa.
- Kelan työterveyshuoltofoorum kokoontui vuoden aikana 4x, osallistujat Merja Blomqvist 3x, Helka Torppa ja Katariina Mikkola yhdessä 1x.
- Tampereen alueellinen neuvottelukunta 28.11.23 (yhdistyksen edustus vaihtui kesken kauden Anitta Mäkikyrön tilanne nousu Auli Kaita) Auli Kaita osallistui kokoukseen.

Työfysioterapeutit ry:n edustukset ja edustajat vuonna 2023

- WCPT:n työfysioterapia jaosto IPTOHE – **Maija Paukkunen ja Helka Torppa**
- STM: Työterveyshuollon neuvottelukunta – **Koroma Johanna (2023 loppuun), varalle Maija Paukkunen**
- Työterveyshuollon ylempien korkeakouluopintojen ohjausryhmä (noin 2 x vuosi) – **Anitta Mäkikyrö, varalle Heli Turunen**
- Kelan sidosryhmätapaaminen (1–2 x vuosi) – **Merja Blomqvist, varalle Katri Haukka-Aromaa**
- Kelan työterveyshuoltofoorum (4 x vuosi) – **Merja Blomqvist, varalle Katariina Mikkola**
- TTL:n alueneuvosto, Tampereen alue – **Anitta Mäkikyrö, varalle siirtyi Auli Kaita syksyllä2023**
- Työympäristömitali toimikunta (kokoontuu tarpeen mukaan) **Merja Blomqvist, varalla Katariina Mikkola**
- Tuki- ja liikuntaelinliitto Tule ry – **Maija Paukkunen**
- Ery ry – **Merja Blomqvist**
- Työnäköseura – **Tuija Laukkarinen**
- Suomen Fysioterapeuttien edustajisto – **Annika Murto, varalla Helka Torppa**
- Moniammatillinen työryhmä – **Helka Torppa, varalla Merja Blomqvist**
- Työ Terveys ja Turvallisuus (TTP) työryhmä- **Satu Koskela**

Erikoisasantuntija-nimike ja ansiomerkit

- Suomen Fysioterapeutit myönsivät Maija Paukkuselle Työfysioterapian erikoisasantuntija nimikkeen 15.12.2023.
- Suomen Fysioterapeuttien 80-vuotis juhlagalassa 23.3.2023 Johanna Koroma sai kultaisen ansiomerkki.

4. KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ

2023

Tavoitteena on verkostoitua kansainvälisesti. WCPT:n työterveyshuollon alajärjestön sivut <https://ifptohe.wixsite.com/ifptohe>

TULOSKORTTI: Kansainvälinen yhteistyö 2023

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2023	Toteuma
Kansainvälinen verkottuminen	1. Yhdistys on WCPT:n työterveyshuollon alajärjestön jäsen <i>"IFPOHE, International Federation of Physiotherapists working in Occupational Health and Ergonomics"</i>	1. Alajärjestön tiedotteet tulevat liittoon ja yhdistyksen puheenjohtajalle 2. Pätevyitysmiskoulutuksen yhtenäistäminen	1. Hallitus seuraa tiedotteiden perusteella toimintaa 2. Seuranta	1. Tiedotteet ovat nettisivuilla ja lähetetään jäsentiedotteina 2. Ammattikorkeakoulut mukana yhteisen kriteeristön luomisessa	1. Toteutunut 1. Toteutunut

5. TYÖFYSIOTERAPIAN TUTKIMUS, KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN

2023

Työfysioterapeutin koulutus- ja pätevyysvaatimukset on määritelty oppaassa "Työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden pätevyys ja sosiaali- ja terveysministeriön ohjeet työterveyshuollon täydennyskoulutuksesta (<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/79456>)"

Yhdistyksen toiminnan tavoitteena on edistää työfysioterapian asiantuntemusta tiedottamalla koulutusta järjestävistä tahoista. Lisäksi yhdistyksellä on edustus Työterveyshuollon neuvottelukunnan koulutusjaostossa ja työterveyshuollon syventävien opintojen ohjausryhmässä. Työfysioterapeutteja kannustetaan tekemään työterveyshuollon tutkimus- ja kehitystyötä jakamalla stipendirahastosta hakemusten perusteella stipendejä.

Fysioterapeutin on työterveyshuoltoon siirtyessään suoritettava kahden vuoden kuluessa työterveyshuollon pätevöittävät opinnot (15 op). Lisäksi vuosittainen täydennyskoulutusvelvoite on keskimäärin 7 päivää vuodessa. Yhdistys järjestää jäsenilleen ajankohtaisista aiheista koulutuspäiviä, jotka hyväksytään täydennyskoulutukseksi.

TULOSKORTTI: Koulutussuunnitelma 2023

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2023	Toteuma
Pätevöittävä ja syventävä koulutus	<p>1. Työterveyshuoltoon pätevöittävä koulutus</p> <p>2. Ylempi korkeakoulutasoinen, työterveyshuollon osaamista syventävä koulutus</p>	<p>1. Verkkosivuilla on tiedot koulutuksia järjestävistä tahoista</p> <p>2. Opinnoista on tietoa yhdistyksen verkkosivuilla</p> <p>2.1. Yhdistyksellä on edustaja korkeakoulujen koulutuksen ohjausryhmässä</p>	<p>1. Tietojen ajantasaisuus</p> <p>2. Verkkosivut ovat ajan tasalla</p> <p>2.1. Tietojen ajantasaisuus</p>	<p>1. Alalle hakeutuva löytää koulutustiedot</p> <p>2. Jäsenet tietävät syventävistä opinnoista</p> <p>2.1. Hallitus tietää koulutuksen nykytilanteen</p>	<p>1. Verkkosivut päivitetty</p> <p>2. AMK valmistuville tft opiskelijoille pidetty info tft toiminnasta.</p> <p>2.1. Toteutunut</p>

Täydennyskoulutus	<p>1. Syysopintopäivät</p> <p>2. Kevätopintopäivä</p> <p>3. Työterveys- ja turvallisuuspäivät (TTP-päivät)</p> <p>4. Työterveyshuollon moniammatillinen täydennyskoulutus</p>	<p>1. Voidaan järjestää 1–2 päiväisenä syyskaudella</p> <p>2. Voidaan järjestetään 1–2 päiväisenä kevätkaudella</p> <p>3. Yhdistyksellä on edustaja joka toinen vuosi pidettävien päivien suunnittelutyöryhmässä</p> <p>4. Yhdistyksellä on edustaja moniammatillisen koulutuksen suunnitteluryhmässä</p>	<p>1.–2. Osallistujamäärä ja koulutuspalautteet, talous</p> <p>3. Toteutuma suunnitelman mukaisesti</p> <p>4. Osallistujamäärä, palautteet, talous</p>	<p>1.–2. Jäsenten ammattitaidon ylläpitäminen edullisesti</p> <p>1.–3. Päivillä on työfysioterapeutteja kiinnostavia, ajankohtaisia aiheita</p> <p>4. Moniammatillisten toimintakäytäntöjen paraneminen.</p>	<p>1. Syysopintopäivät Helsinki 3.10.2023</p> <p>2. Kevätopintopäivät Jyväskylässä 20.-21.4.2023</p> <p>3. Toteutunut 20.-23.3.2023</p> <p>4. Toteutunut 21.3. ja 14.11.2023</p>
Työfysioterapian kehitystoiminnan tukeminen	<p>1. Jäsenistön hankkeiden tukeminen</p> <p>2. Työterveyshuollon tutkimushankkeet</p>	<p>1. Stipendirahaston kartuttaminen ja stipendin jakaminen, stipendin hakumahdollisuudesta tiedottaminen</p> <p>2. Autetaan alan tutkimusta välittämällä jäsenille hankkeisiin liittyviä kyselyitä</p>	<p>1. Hakemusten saapuaessa käsittelyyn</p> <p>2. Jäsenistö vastaa kyselyihin</p>	<p>1. Stipendihakemukset käsitellään</p> <p>2. Työfysioterapeutin toimintakäytännöt perustuvat tutkittuun tietoon</p>	<p>1. Ei ollut hakemuksia.</p> <p>2. Myönnetty 3500 € nimi; Käden ja kyynärvarren Käypä Hoidosta käytäntöön -pilottitutkimus.</p>

Täydennyskoulutus

Yhdistyksen opintopäivät

- Yhdistyksen kevätopintopäivä 20.-21.4.2024 "Yhteistyöllä kestäviä työuria -seminaari Kuntoutuksen uudet tuulet työfysioterapeutin työssä" - Jyväskylän Ammattikorkeakoulu, Piippukatu 2, Jyväskylä, Hybridi, etäyhteys Teamsilla.
- Syysopintopäivä pidettiin yhden päivän mittaisena 3.11. Helsingissä "TYÖFYSIOTERAPIAN LAATU JA VAIKUTTAVUUS" Holiday Inn Helsinki City Centre / hybridi.
- Työ, terveys ja turvallisuus- koulutuspäivien suunnitteluryhmä (TTP- päivät) – 22.–23.2. Kalasatamassa, 45min luento palautumisesta Helka Torppa.

Stipendirahasto ja tutkimuksen tukeminen

- Maija Paukkuselle myönnettiin "Käden ja kyynärvarren Käypä hoidosta käytäntöön" - pilottitutkimukseen apuraha 8.2.2023.

6. VIESTINTÄ

2023

Viestinnän strategiana on tavoittaa jäsenistön lisäksi suuri yleisö ja yhteistyökumppanit, tiedottaa ajankohtaisista työfysioterapeutteja ja heidän työtään koskevista aiheista oikea-aikaisesti, luotettavasti ja asiallisesti. Nykyisten jäsenten mielenkiinnon ylläpitäminen ammatti-identiteetin ja me-hengen kasvattaminen sekä tiedon jakaminen. Tarkoituksena on lisätä alan näkyvyyttä ja tunnettavuutta. Jäsenistöä kannustetaan osallistumaan #työfysioterapeutit avoimeen keskusteluun. Lisätään mahdollisuuksien mukaan viestintäkanavia esim. Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter. Yhdistyksen kotisivujen osoite on <http://www.tyofysioterapeutit.fi/>

TULOSKORTTI: Viestintä 2023

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2023	Toteuma
Ulkoisen viestintä	1. Tunnettuuden, näkyvyyden ja avoimuuden lisääminen jäsenistöä laajemmalle	1. Viestintäsuunnitelman laatiminen	1. Suunnitelman toteutuminen	1. Lisääntynyt ja monipuolistunut medianäkyvyys	1. Toteutunut
		1.1. Mediakanaville tietoa yhdistyksestä ja työfysioterapiasta	1.1. Mediakanavien aktiivinen ja ajantasainen päivittäminen	1.1. Kävijämäärien kasvua seurataan mm verkkolaskurilla	1.1. Toteutunut

Sisäinen viestintä	1. Oikea-aikainen jäsentiedotus	1.1. Hallituksen jäsentiedotteet sähköpostitse	1.1. Ajankohtaiset tiedotteet on lähetetty	1.1. Toteutuminen suunnitelman mukaan	1.1. Toteutunut
		1.2. Sähköpostipalvelu jäsenille	1.2. Yhteydenottoihin vastataan viikon kuluessa	1.2. Jäsenpalvelu toteutuu 100 %	1.2. Toteutunut
		2. Verkkosivut: jäsensivuille ajankohtaiset asiat	2. Sivustolle tuotetaan materiaali suunnitelman mukaan	2. Jäsenistö seuraa verkkosivuja	2. Toteutunut

Sisäinen tiedotus

Jäsentiedotteita lähetettiin hallituksen kokouksien jälkeen ajankohtaisista asioista sekä tiedotteita koulutuksista ja avoimista työpaikoista. Jäsenistön yhteydenottoihin vastattiin sähköpostitse. Jäsenille jaettava tieto oli nähtävillä Työfysioterapeutit ry:n jäsensivuilla, osa näistä jaettiin myös yhdistyksen Facebook-sivustolla ja LinkedIn, joka avattiin 10/2023.

- Artikkelin Helsingin Sanomien yleisöosastolla 7.10.2023 - "TULE ongelmat voivat altistaa myös masennukselle" (Helka Torppa, Maija Paukkunen ja Noora Koponen, Tule ry).
- Yhdistyksen logo ja yhdistyksen esite päivitettiin.
- SOME -viestintä; Facebook (seuraajia 207, postauksia 30kpl), LinkedIn avattu käyttöön 10/2023 (seuraajia 56, postauksia 10kpl).
- Verkkosivujen kävijätilasto v. 2023: Kävijöitä sivuilla yhteensä 2015kpl (katselukerrat yht. 5502/ katselukerrat käyttäjää kohti 2.7 krt). Ensisijainen hakukohde oli Etusivu, Opintopäivä ilmoitukset, Yhdistys ja Koulutus -sivut, Tapahtumat ja Ilmoitustaulu -sivut ja Työpaikkailmoitus. Aktiivisuudessa selkeitä nousuja aina opintopäiviä ennen, myös Facebook linkkaukset johtivat sivuilla vierailuun.

7. HALLINTO JA TALOUS

2023

Yhdistyksen toiminnasta vastaa hallitus sopimansa työnjaon mukaisesti.

Yhdistyksen talouden perustana ovat jäsenmaksut ja koulutuspäivien tuotot.

TULOSKORTTI: Yhdistyksen strateginen johtaminen, hallinto ja talous 2023

Näkökulma	Strategiset linjaukset/teemat	Käytännön toteutus	Toiminnan arviointi	Tavoitetaso 2023	Toteuma
Hallitus	1. Yhdistystoimintaa harjoitetaan hyvän hallintotavan mukaisesti	1.1 Hallitus järjestäytyy syyskokouksen jälkeen toimintakauden 1. kokouksessa, jossa sovitaan työ- ja vastuujako. 1.2. Hallituksen kokoukset pidetään lähi- ja etäkokouksina 1.3. Toimintakauden aikana hallituksella on kaksi viikonlopun työseminaaria	1. Hallitus seuraa ja arvioi toimintasuunnitelman tavoitetason toteutumista säännöllisesti	1. Hallitus hoitaa sääntömääräiset ja muut toimintasuunnitelma ssa määritetyt tehtävät sekä reagoi ajankohtaisiin asioihin	1. Toteutunut 1.2. Toteutunut 1.3. Toteutunut

Suomen Fysioterapeutit ry, edustajisto	1. Liiton yhteisöjäsenenä yhdistyksellä on edustaja liiton edustajistossa.	1. Yhdistyksen kevätkokous valitsee edustajansa kolmivuotiskaudeksi osallistumaan edustajiston kokoukseen, jonka jäsenille vuosi 2023 on 2/3 kausi.	1. Edustajiston asialista läpikäydään edustajiston kokousta edeltävästi ja sen jälkeen hallituksen kokouksessa	1. Kokousasioiden valmistelu 1.2. Edustajiston kokouksesta tiedottaminen hallitukselle ja jäsenistölle	1. Toteutunut 1.2. Toteutunut
Yhdistyksen arkistot	1. Asiakirjoja säilytetään asianmukaisesti säädösten edellyttämällä tavalla huomioiden tietoturva-asiat	1.1. Pienvaraston vuokraus arkistolle ja omaisuudelle 1.2. Sähköisen arkistoinnin ylläpitäminen Microsoft 365	1.-1.2. Jatkuva seuranta	1. Pienvaraston vuokraus toteutuu 1.2. Sähköinen arkisto on ajan tasalla	1. Toteutunut 1.2. Toteutunut
Talous	1. Taloutta hoidetaan hyvän taloushallintotavan mukaisesti 2. Yhdistys on voittoa tuottamaton 2.1. Talous säilyy terveellä pohjalla	1. Danske Bankissa on yhdistyksellä kaksi tiliä, joista toinen on stipenditili 2.Profactum-tilitoimisto ja taloushallinnon palveluiden käyttö 2.1.Talousarvion säännöllinen seuranta	1.-2.1 Talouden seuranta hallituksen kokouksissa	1.-2.1 Laskujen toteutuminen oikea-aikaisesti	1.Toteutunut 2. Kirjanpitoyritys on vaihtunut nimeä "SilkkietSametti". 2.1. Toteutunut

Hallitus v.2023

Puheenjohtajana Merja Blomqvist

Varapuheenjohtajana Johanna Lipponen

Sihteerinä Katariina Mikkola

Rahastonhoitajana Katri Haukka-Aromaa

5 varsinaista

Katri Haukka-Aromaa

Anitta Mäkikyrö (erosi kesken kauden, tilalle esitettiin ja hyväksyttiin syyskokouksessa 3.11.23 Marika Heiskanen)

Katariina Mikkola

Heli Turunen

Tuija Sällilä

5 varajäsentä

Auli Kaita

Johanna Lipponen

Helka Torppa

Susanna Espo (toimi Annika Murron sijaisena 2023)

Maija Paukkunen

Hallitus piti 12 kokousta, joista kaksi oli kaksipäiväistä Workshop-kokousta ja yksi ylimääräinen hallituksen kokous.

Talous

- Profactum yritys vaihtoi nimeä SilkkiEtSametti.
- Toiminnantarkastajat vuonna 2023 Kaisu Lautala ja Tuija Laukkarinen sekä varatoiminnantarkastajat Satu Porras ja Anna-Maija Nyman.

Yhdistyksen arkisto

- Yhdistyksellä on varasto Espoon Laajalahdessa, jossa säilytetään yhdistyksen arkistoja.