



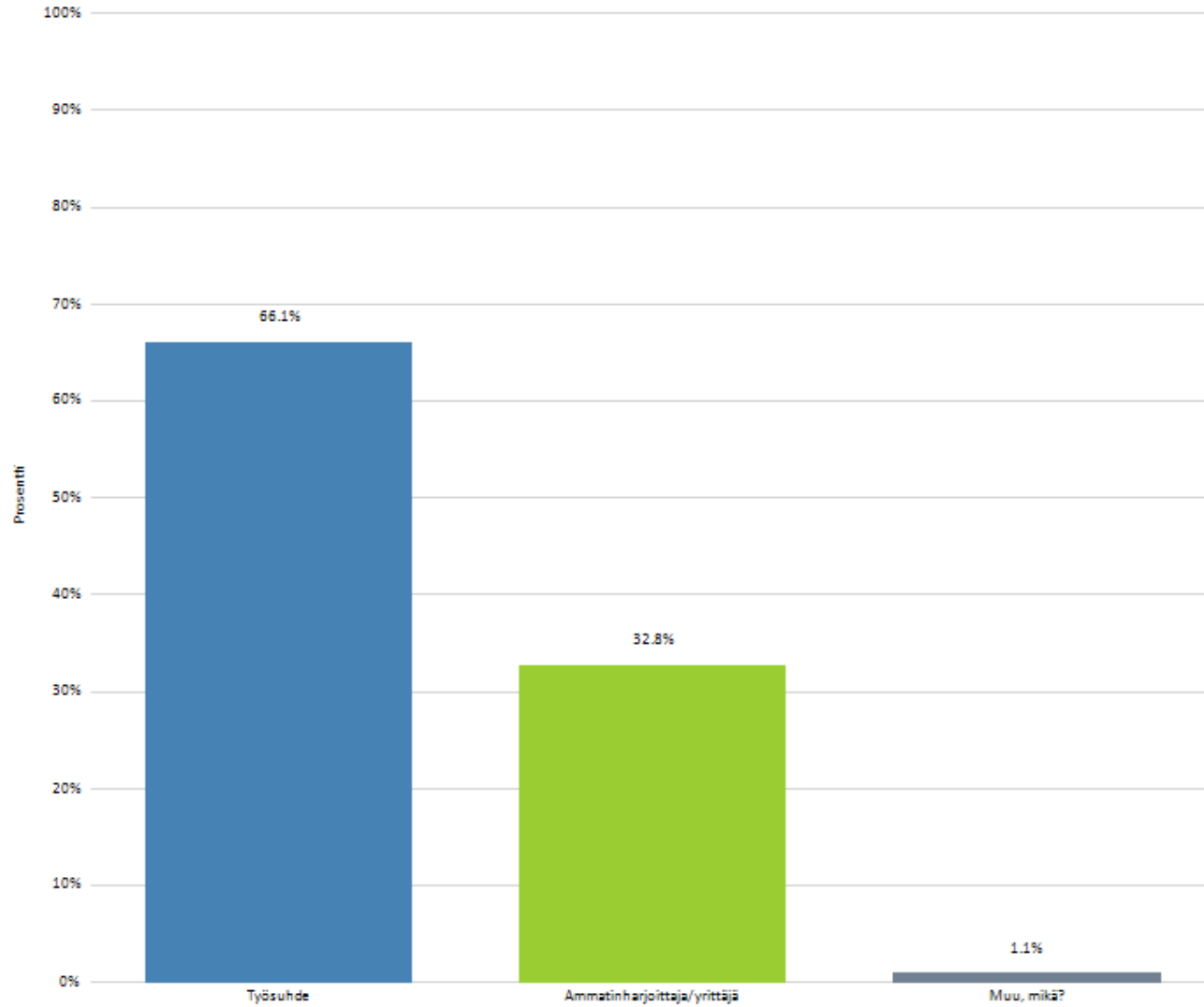
# Kysely lakimuutoksen vaikutuksista työfysioterapeutin toimintaan työterveyshuollossa

Työfysioterapeutit ammattihenkilöiksi 1.1.2022

# Taustaa

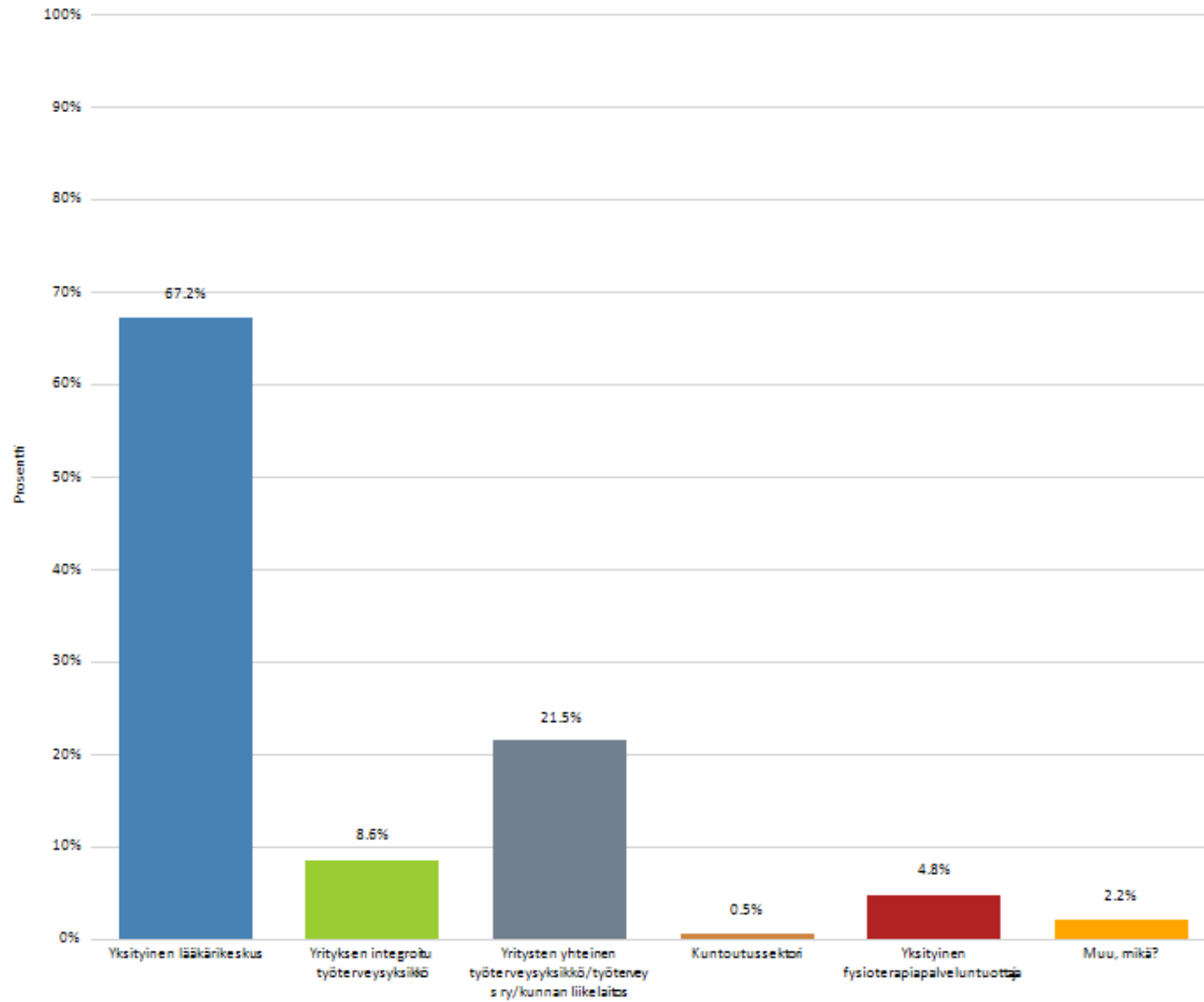
- Työterveyshuolloissa toimivien työfysioterapeuttien määrä 2018 oli 906 henkilöä
- Työfysioterapeutit ry:n jäsenmäärä 2022 on 384 henkilöä
- Suomen Fysioterapeutit ry ja Työfysioterapeutit ry lähetti kyselyn avoimena linkkinä kaikille työfysioterapeuteille riippumatta siitä ovatko he työfysioterapeutit ry:n jäseniä
- Kyselyyn saatiin 186 vastausta

# Työskentelymuoto



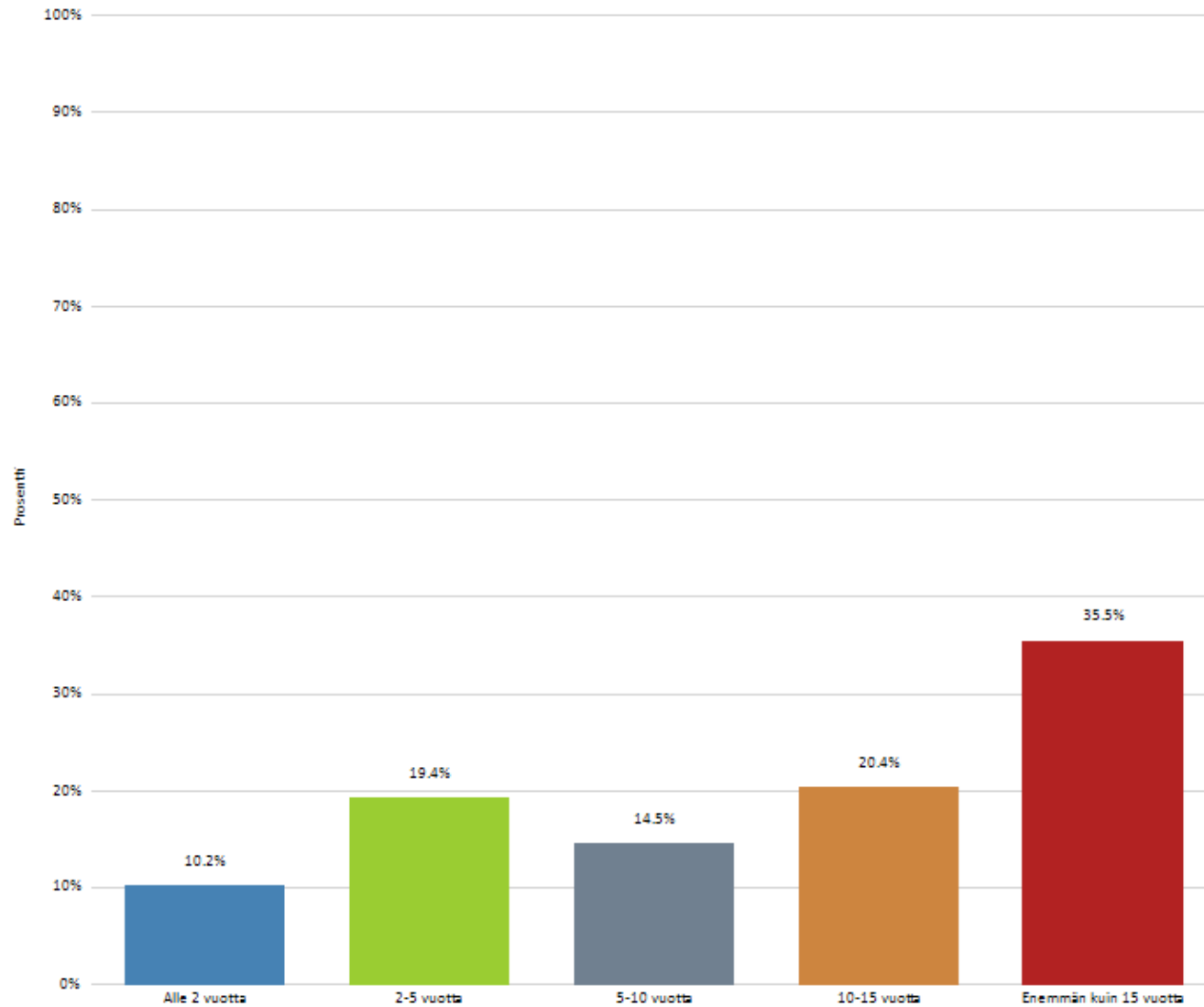
| Nimi                        | Prosentti |
|-----------------------------|-----------|
| Työsuhde                    | 66,1%     |
| Ammatinharjoittaja/yrittäjä | 32,8%     |
| Muu, mikä?                  | 1,1%      |
| N                           | 186       |

# Työpaikka (voit valita useita)



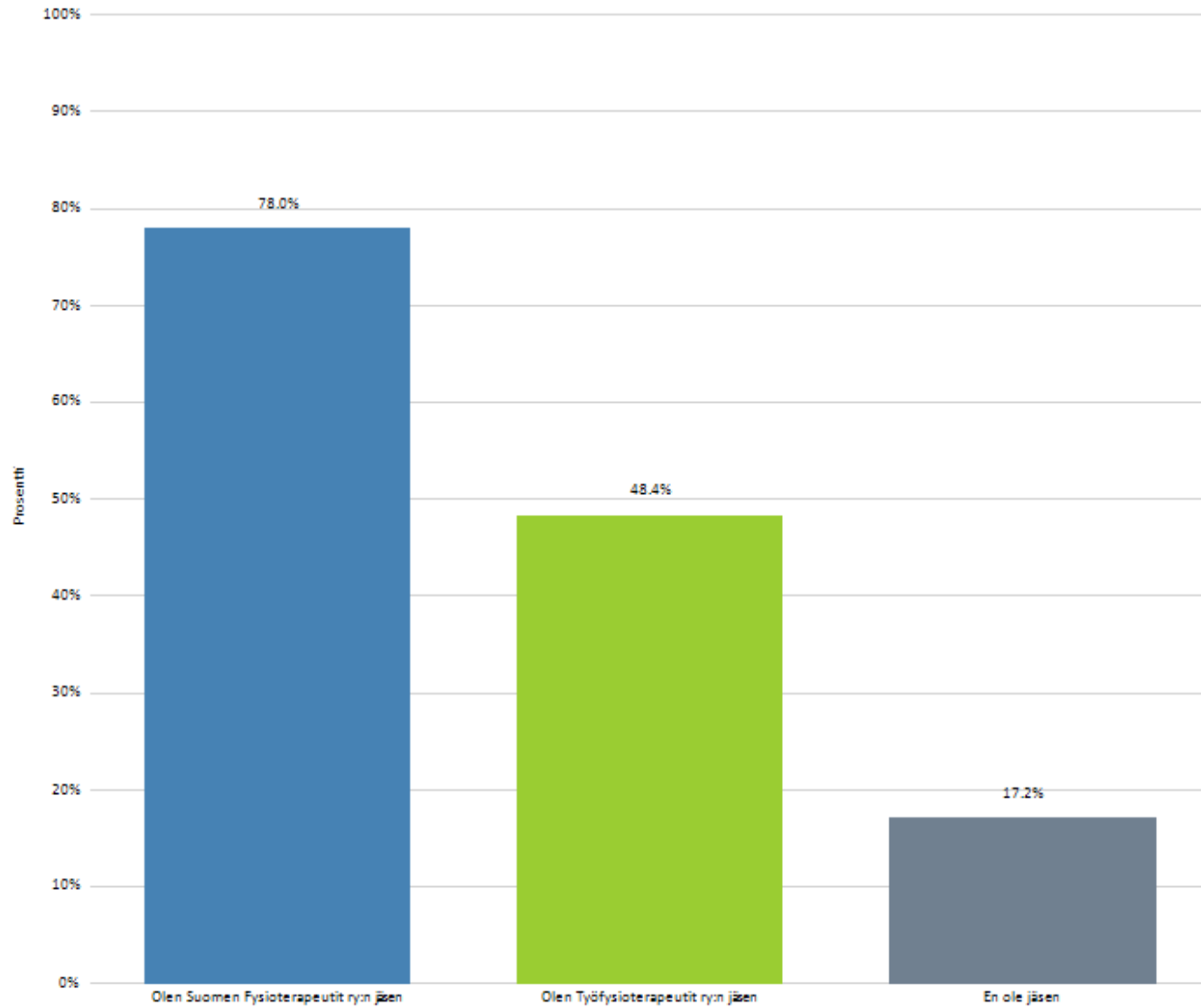
| Nimi  | Prosentti |
|---|-----------|
| Yksityinen lääkärikeskus  | 67,2%     |
| Yrityksen integroitu työterveysyksikkö                                | 8,6%      |
| Yritysten yhteinen työterveysyksikkö/työterveys ry/kunnan liikelaitos | 21,5%     |
| Kuntoutussektori  | 0,5%      |
| Yksityinen fysioterapiapalveluntuottaja                               | 4,8%      |
| Muu, mikä?  | 2,2%      |
| N   | 186       |

# Työvuodet työterveyshuollossa



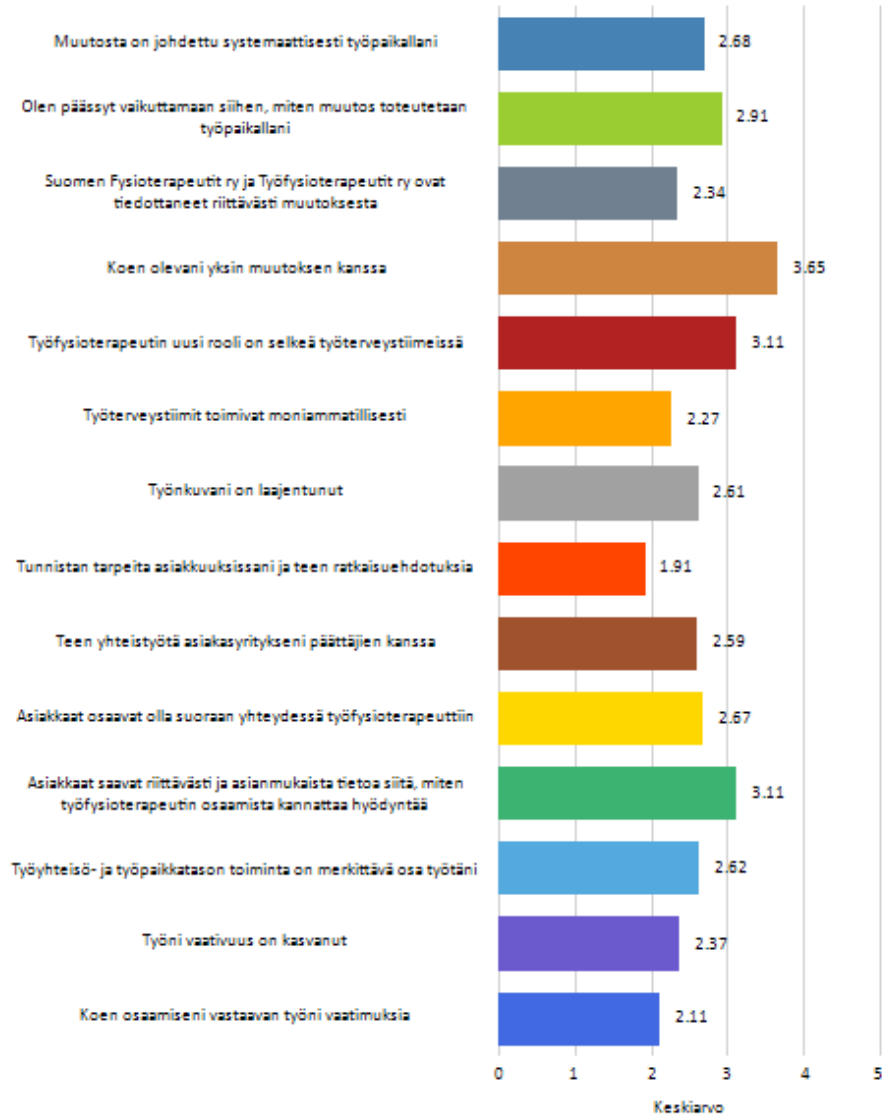
| Nimi                   | Prosentti |
|------------------------|-----------|
| Alle 2 vuotta          | 10,2%     |
| 2-5 vuotta             | 19,4%     |
| 5-10 vuotta            | 14,5%     |
| 10-15 vuotta           | 20,4%     |
| Enemmän kuin 15 vuotta | 35,5%     |
| N                      | 186       |

# Jäsenyytesi



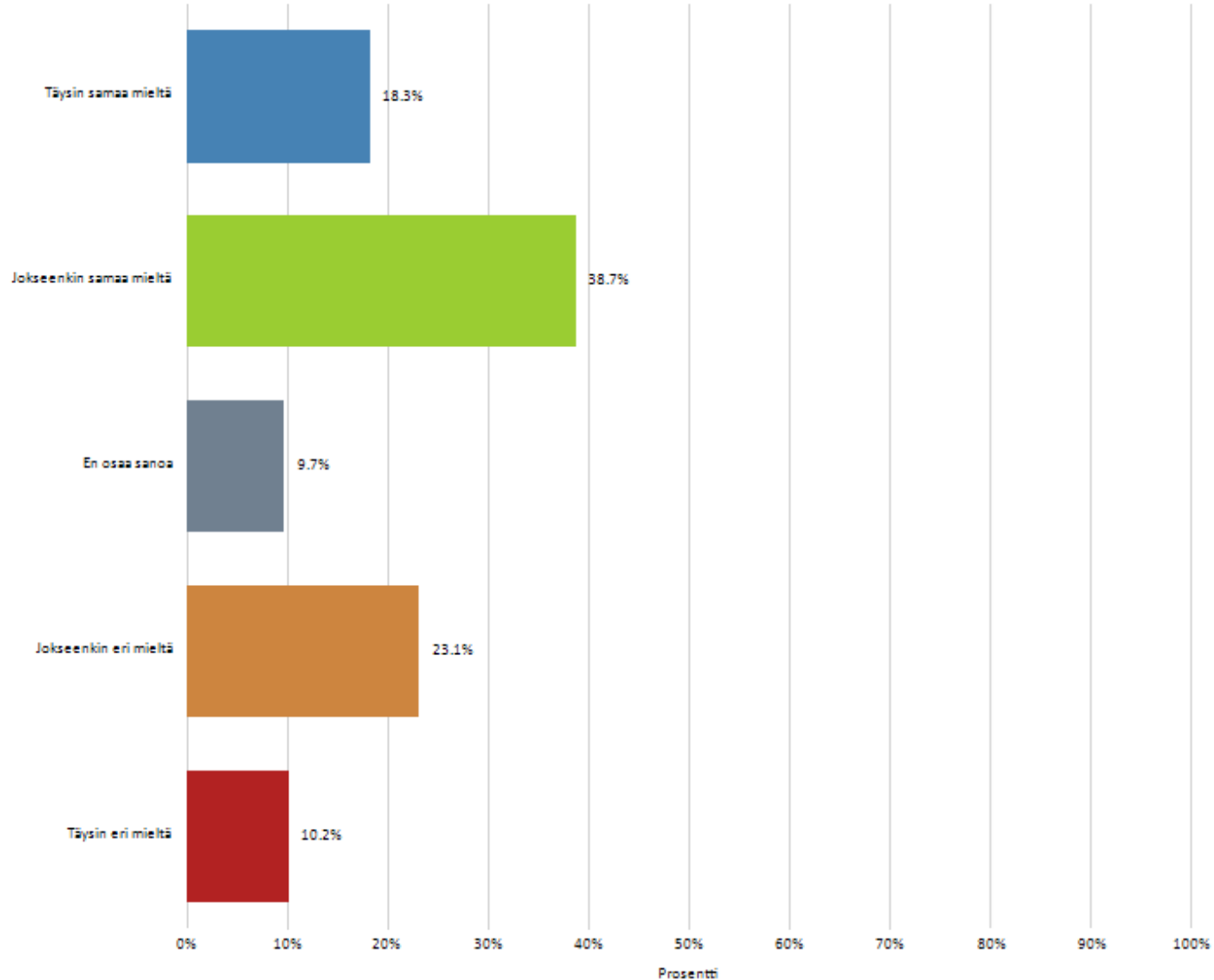
| Nimi                                   | Prosentti |
|--|-----------|
| Olen Suomen Fysioterapeutit ry:n jäsen | 78,0%     |
| Olen Työfysioterapeutit ry:n jäsen     | 48,4%     |
| En ole jäsen                           | 17,2%     |
| N                                      | 186       |

# Miten arvioisit seuraavia väittämiä oman kokemuksesi perusteella?



| Kysymys  | Keskiarvo | N   |
|--|-----------|-----|
| Muutosta on johdettu systemaattisesti työpaikallani  | 2,68      | 186 |
| Olen päässyt vaikuttamaan siihen, miten muutos toteutetaan työpaikallani   | 2,91      | 186 |
| Suomen Fysioterapeutit ry ja Työfysioterapeutit ry ovat tiedottaneet riittävästi muutoksesta                       | 2,34      | 186 |
| Koen olevani yksin muutoksen kanssa  | 3,65      | 186 |
| Työfysioterapeutin uusi rooli on selkeä työterveystiimeissä  | 3,11      | 186 |
| Työterveys tiimit toimivat moniammatillisesti  | 2,27      | 186 |
| Työnkuvani on laajentunut  | 2,61      | 186 |
| Tunnistan tarpeita asiakkuuksissani ja teen ratkaisuehdotuksia   | 1,91      | 186 |
| Teen yhteistyötä asiakasyritykseni päättäjien kanssa   | 2,59      | 186 |
| Asiakkaat osaavat olla suoraan yhteydessä työfysioterapeuttiin   | 2,67      | 186 |
| Asiakkaat saavat riittävästi ja asianmukaista tietoa siitä, miten työfysioterapeutin osaamista kannattaa hyödyntää | 3,11      | 186 |
| Työyhteisö- ja työpaikkatason toiminta on merkittävä osa työtäni   | 2,62      | 186 |
| Työni vaativuus on kasvanut  | 2,37      | 186 |
| Koen osaamiseni vastaavan työni vaatimuksia  | 2,11      | 186 |

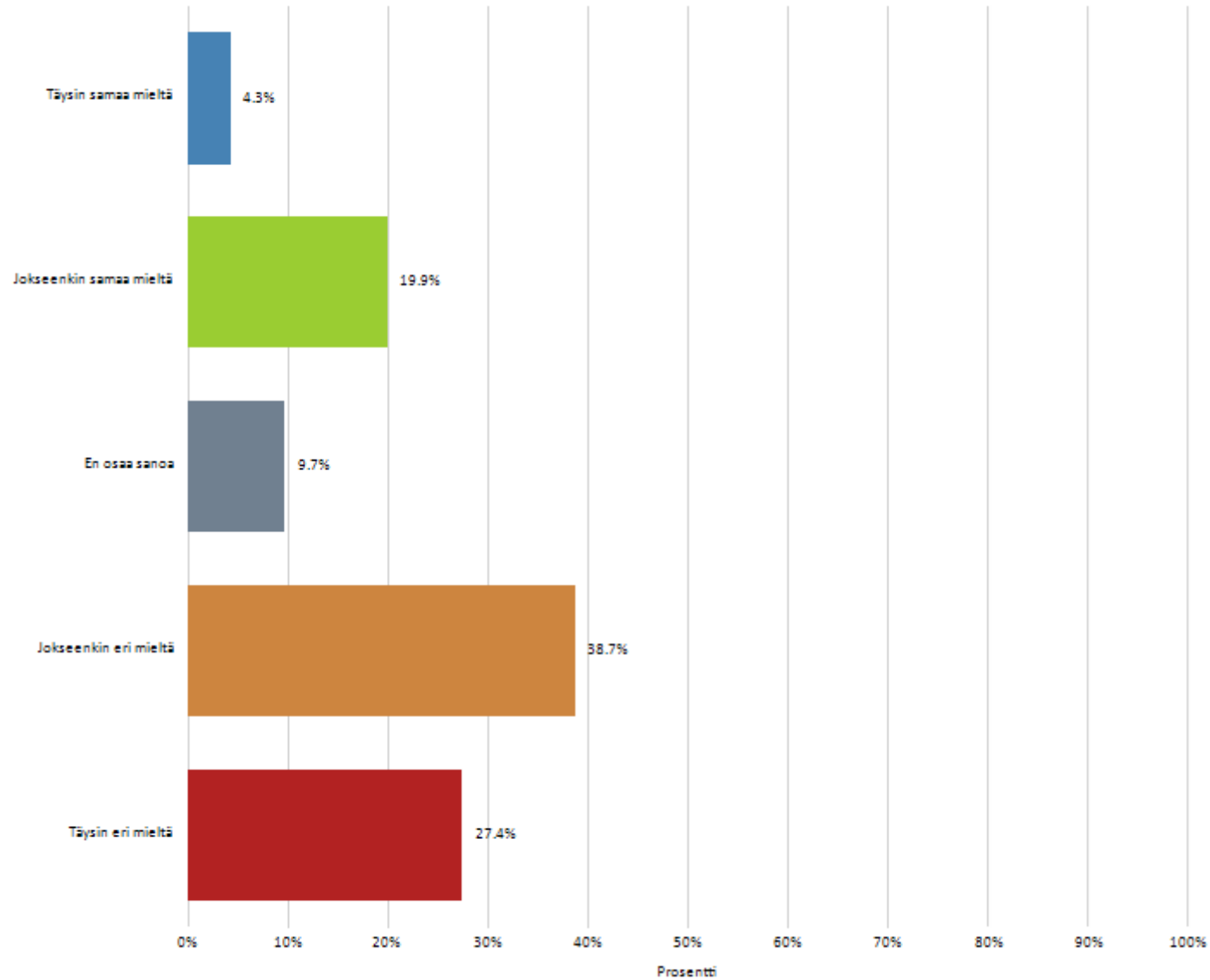
# Muutosta on johdettu systemaattisesti työpaikallani



| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 18,3%     |
| Jokseenkin samaa mieltä | 38,7%     |
| En osaa sanoa           | 9,7%      |
| Jokseenkin eri mieltä   | 23,1%     |
| Täysin eri mieltä       | 10,2%     |
| N                       | 186       |

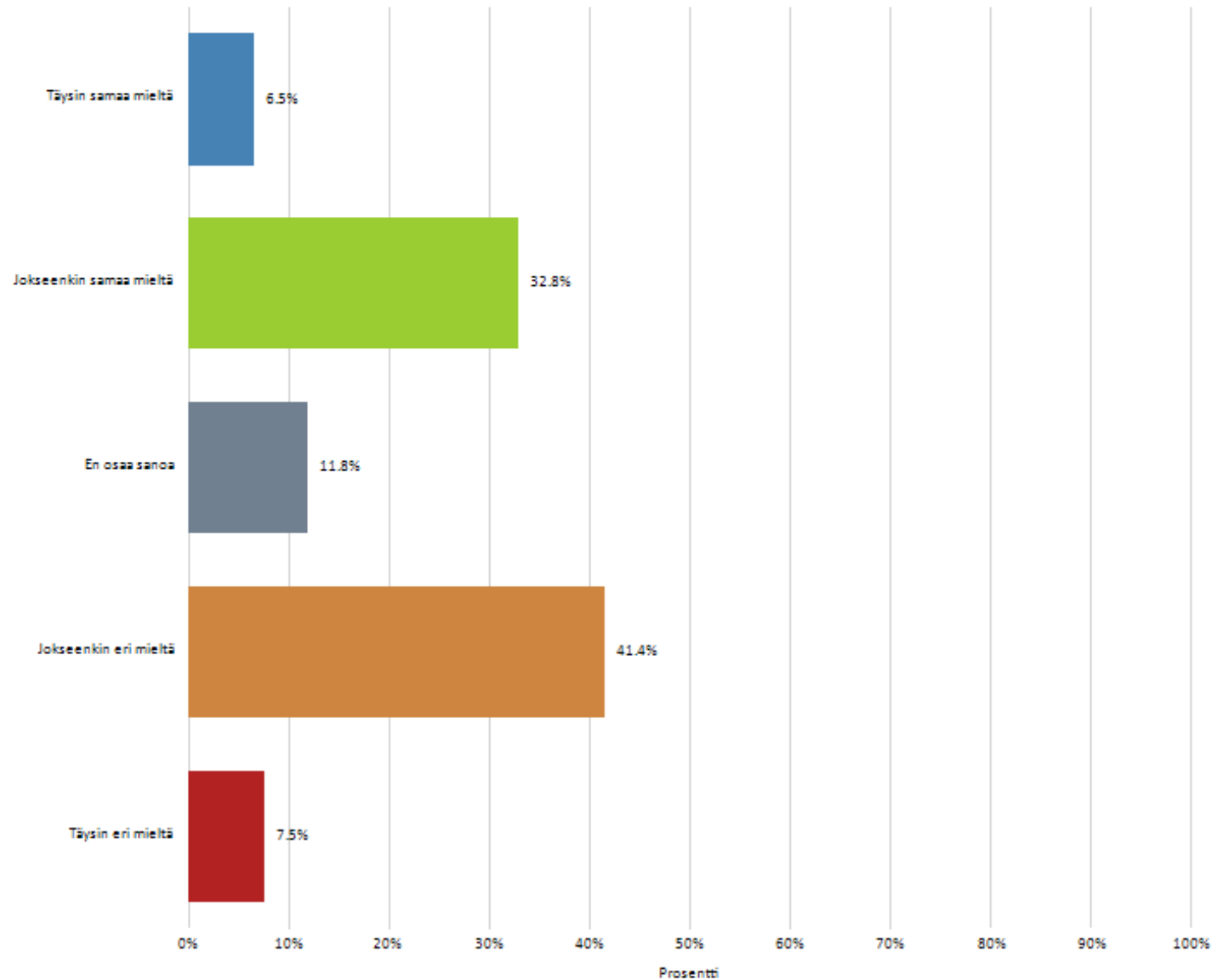


# Koen olevani yksin muutoksen kanssa



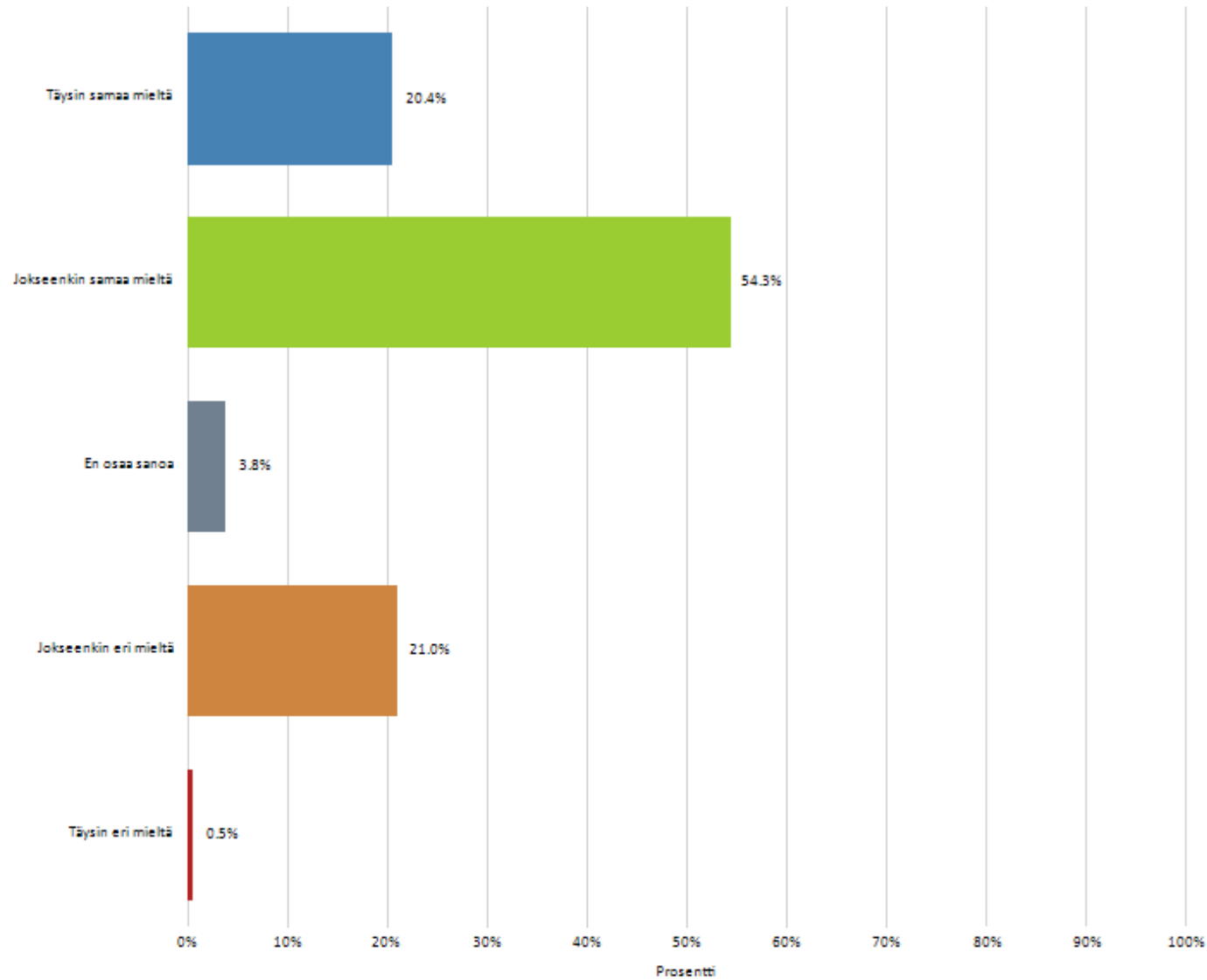
| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 4,3%      |
| Jokseenkin samaa mieltä | 19,9%     |
| En osaa sanoa           | 9,7%      |
| Jokseenkin eri mieltä   | 38,7%     |
| Täysin eri mieltä       | 27,4%     |
| N                       | 186       |

# Työfysioterapeutin uusi rooli on selkeä työterveystiimeissä



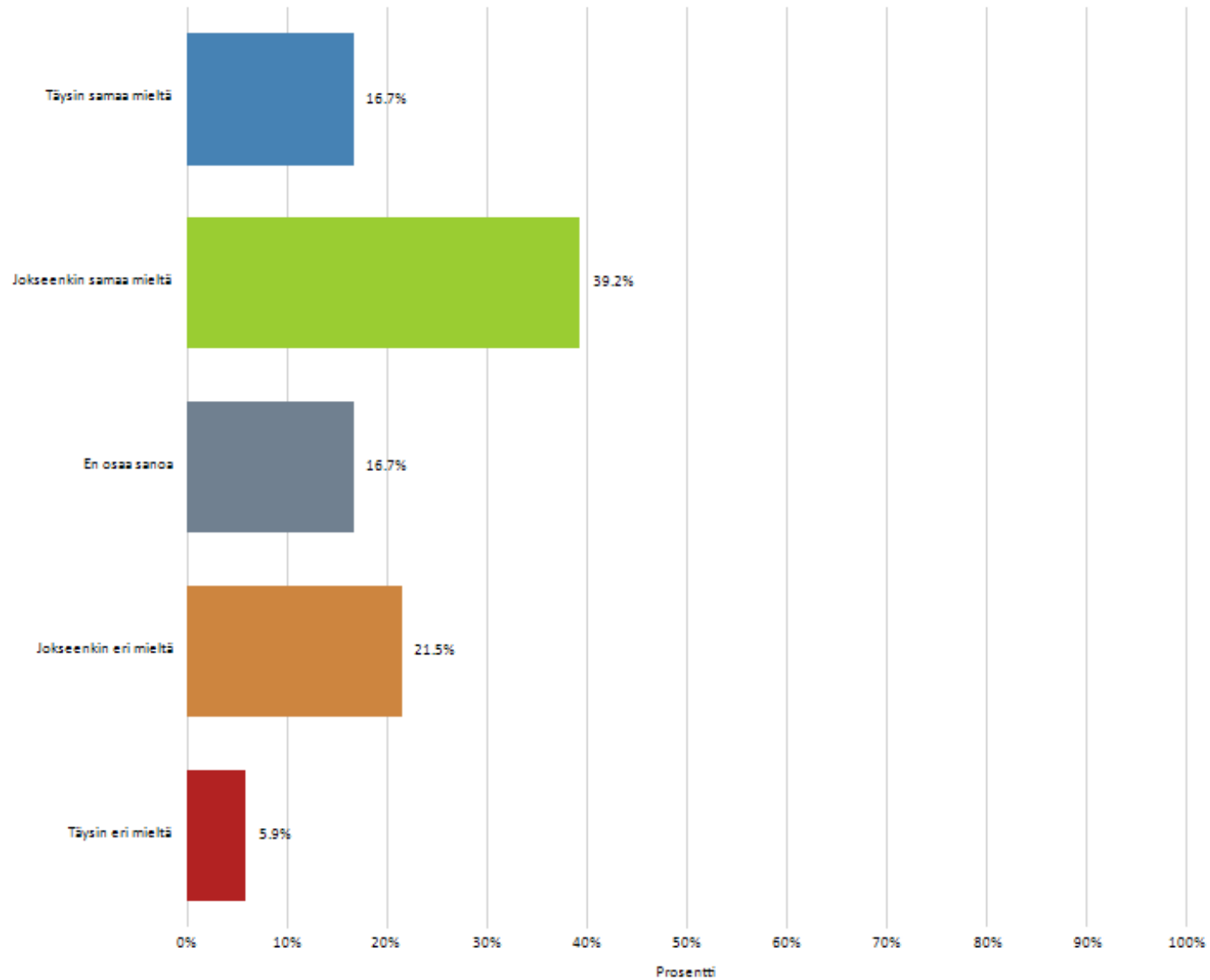
| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 6,5%      |
| Jokseenkin samaa mieltä | 32,8%     |
| En osaa sanoa           | 11,8%     |
| Jokseenkin eri mieltä   | 41,4%     |
| Täysin eri mieltä       | 7,5%      |
| N                       | 186       |

# Työterveystiimit toimivat moniammatillisesti



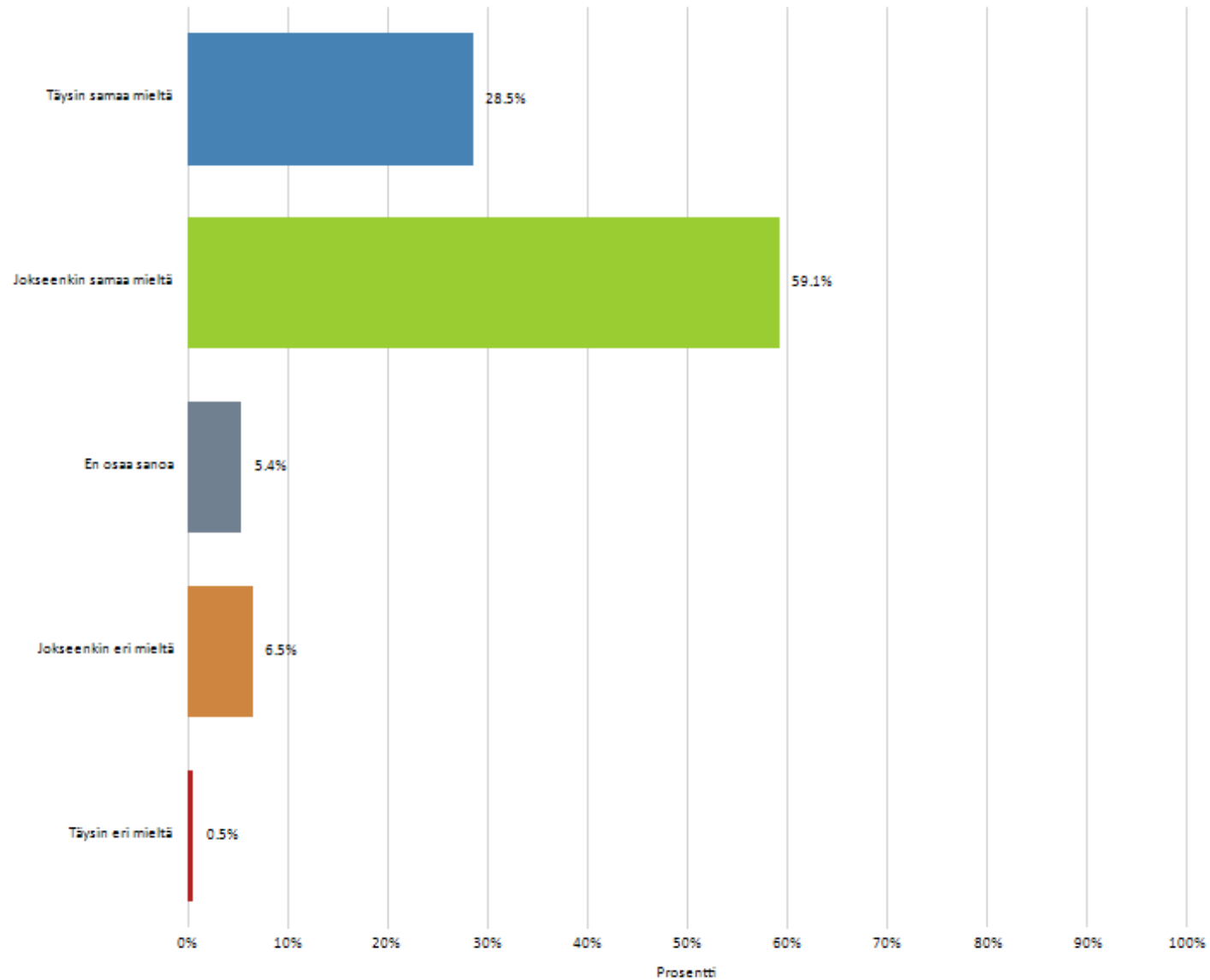
| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 20,4%     |
| Jokseenkin samaa mieltä | 54,3%     |
| En osaa sanoa           | 3,8%      |
| Jokseenkin eri mieltä   | 21,0%     |
| Täysin eri mieltä       | 0,5%      |
| N                       | 186       |

# Työnkuvani on laajentunut



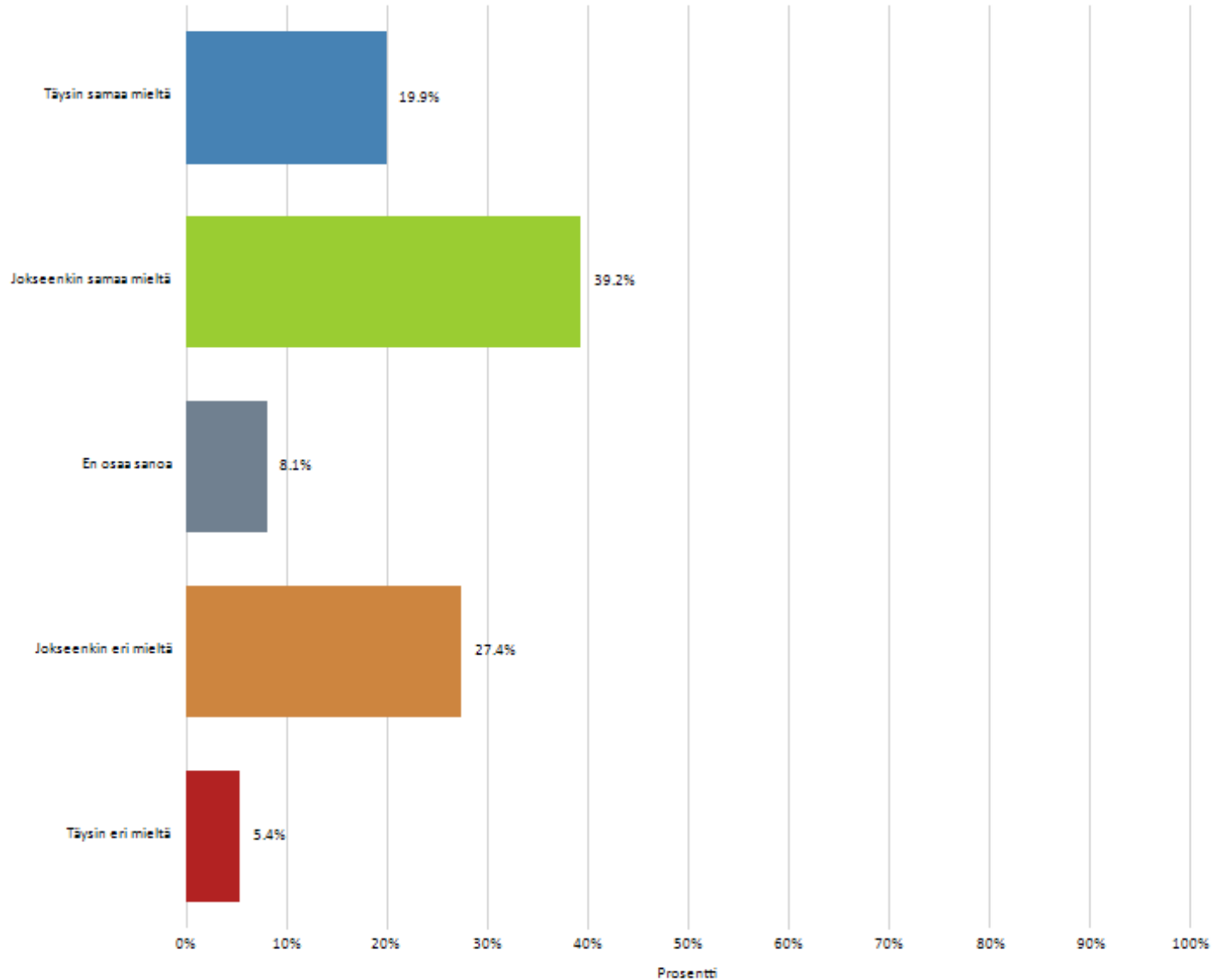
| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 16,7%     |
| Jokseenkin samaa mieltä | 39,2%     |
| En osaa sanoa           | 16,7%     |
| Jokseenkin eri mieltä   | 21,5%     |
| Täysin eri mieltä       | 5,9%      |
| N                       | 186       |

# Tunnistan tarpeita asiakkuuksissani ja teen ratkaisuehdotuksia



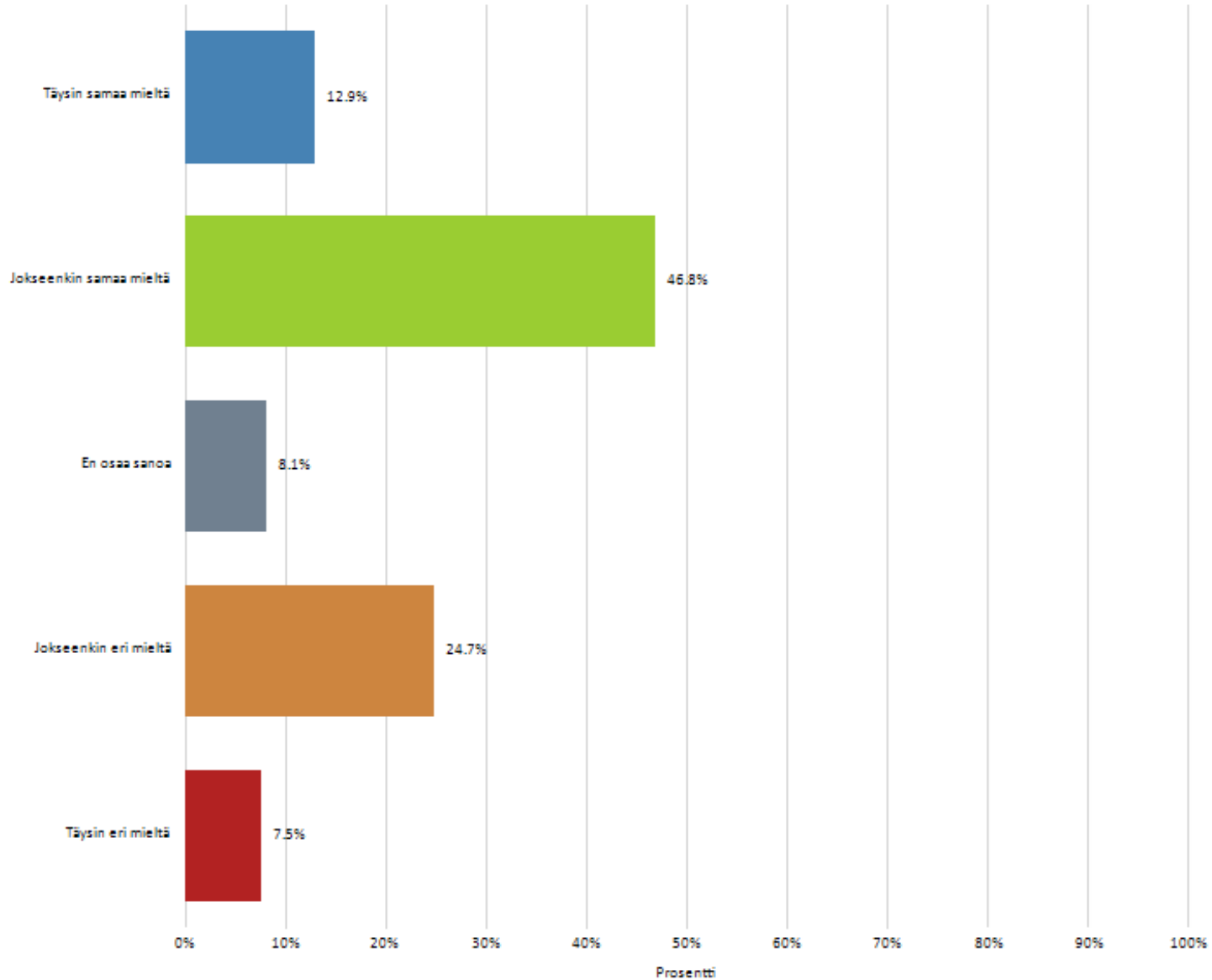
| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 28,5%     |
| Jokseenkin samaa mieltä | 59,1%     |
| En osaa sanoa           | 5,4%      |
| Jokseenkin eri mieltä   | 6,5%      |
| Täysin eri mieltä       | 0,5%      |
| N                       | 186       |

# Teen yhteistyötä asiakasyritykseni päättäjien kanssa



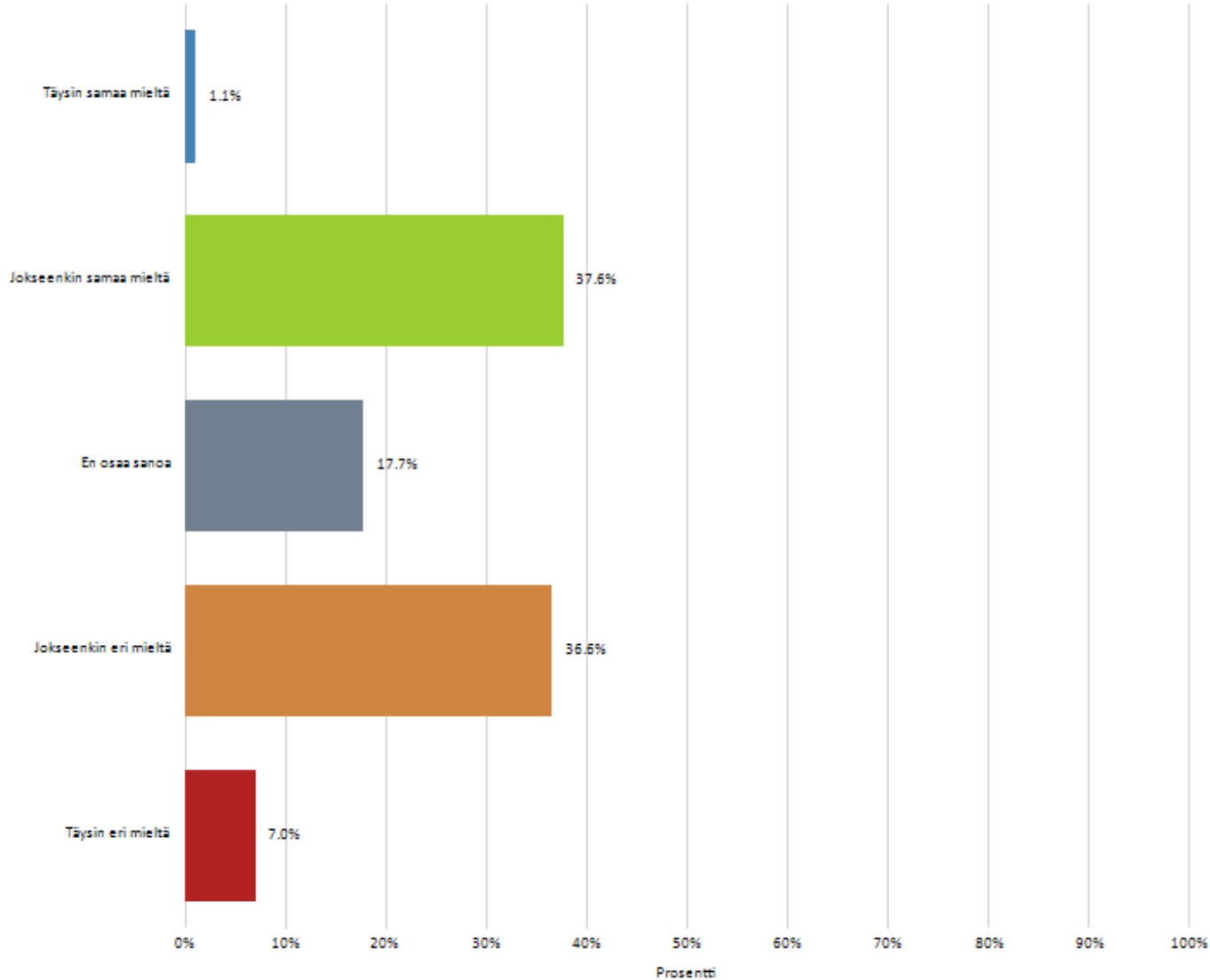
| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 19,9%     |
| Jokseenkin samaa mieltä | 39,2%     |
| En osaa sanoa           | 8,1%      |
| Jokseenkin eri mieltä   | 27,4%     |
| Täysin eri mieltä       | 5,4%      |
| N                       | 186       |

# Asiakkaat osaavat olla suoraan yhteydessä työfysioterapeuttiin



| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 12,9%     |
| Jokseenkin samaa mieltä | 46,8%     |
| En osaa sanoa           | 8,1%      |
| Jokseenkin eri mieltä   | 24,7%     |
| Täysin eri mieltä       | 7,5%      |
| N                       | 186       |

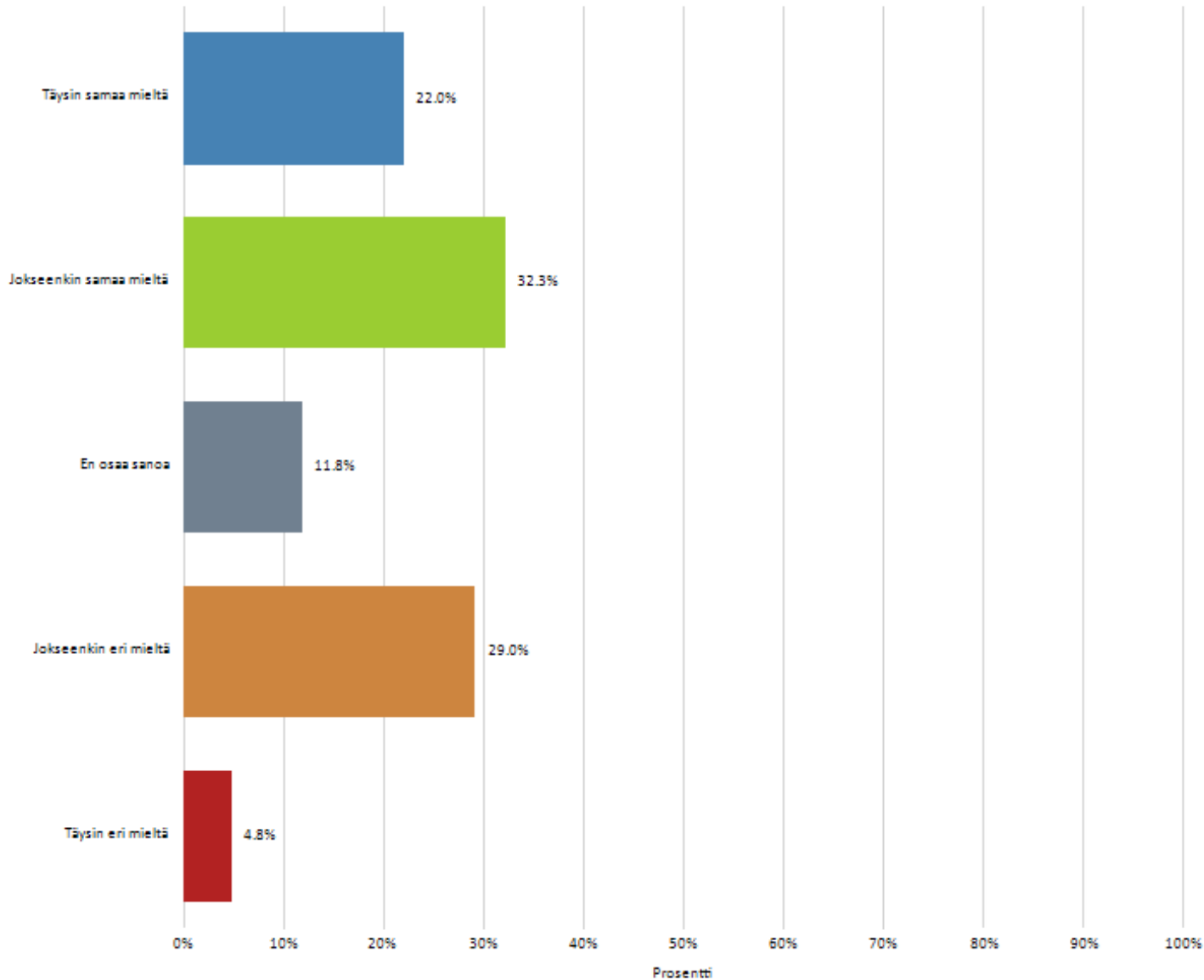
# Asiakkaat saavat riittävästi ja asianmukaista tietoa siitä, miten työfysioterapeutin osaamista kannattaa hyödyntää



| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 1,1%      |
| Jokseenkin samaa mieltä | 37,6%     |
| En osaa sanoa           | 17,7%     |
| Jokseenkin eri mieltä   | 36,6%     |
| Täysin eri mieltä       | 7,0%      |
| N                       | 186       |

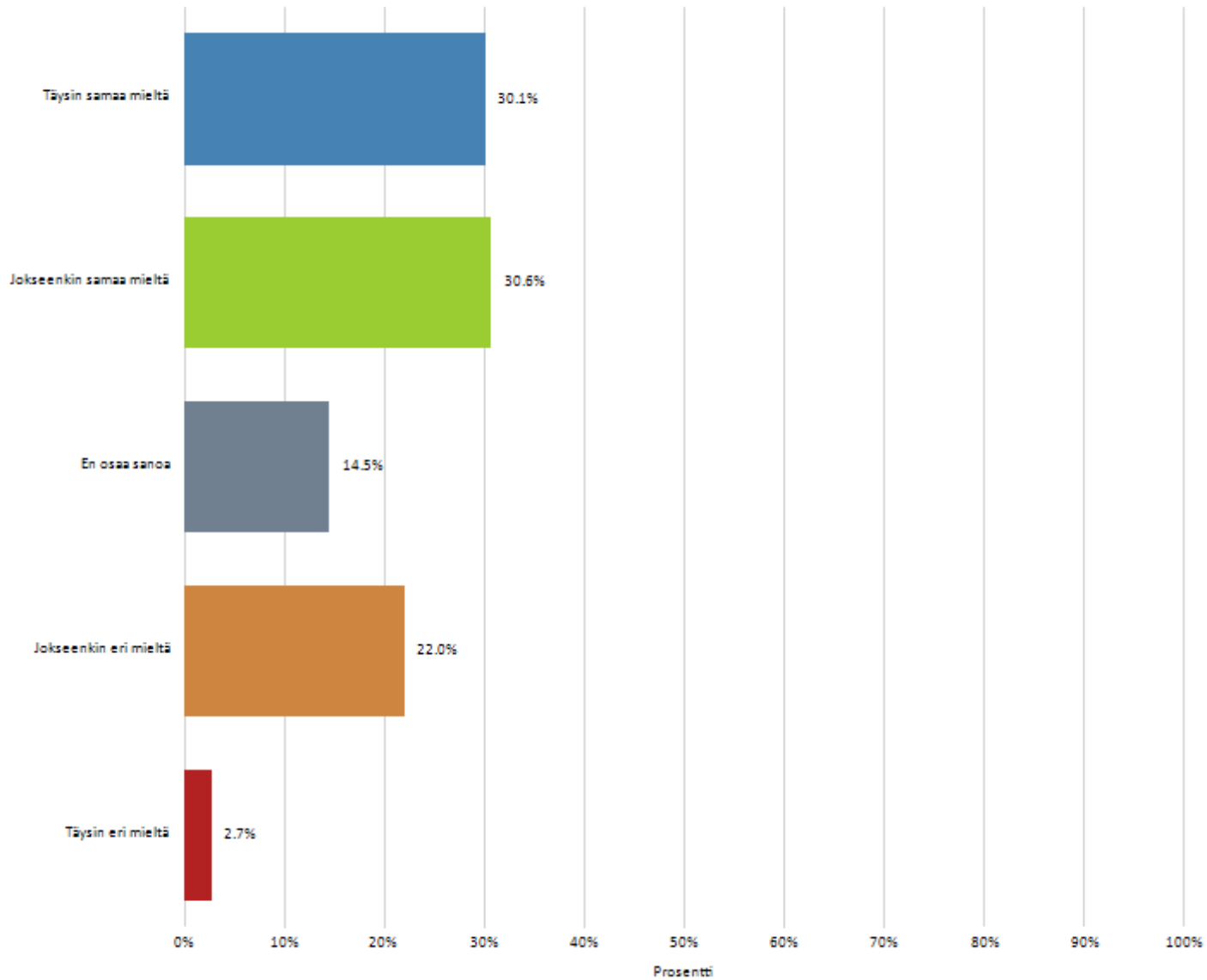


# Työyhteisö- ja työpaikkatason toiminta on merkittävä osa työtäni



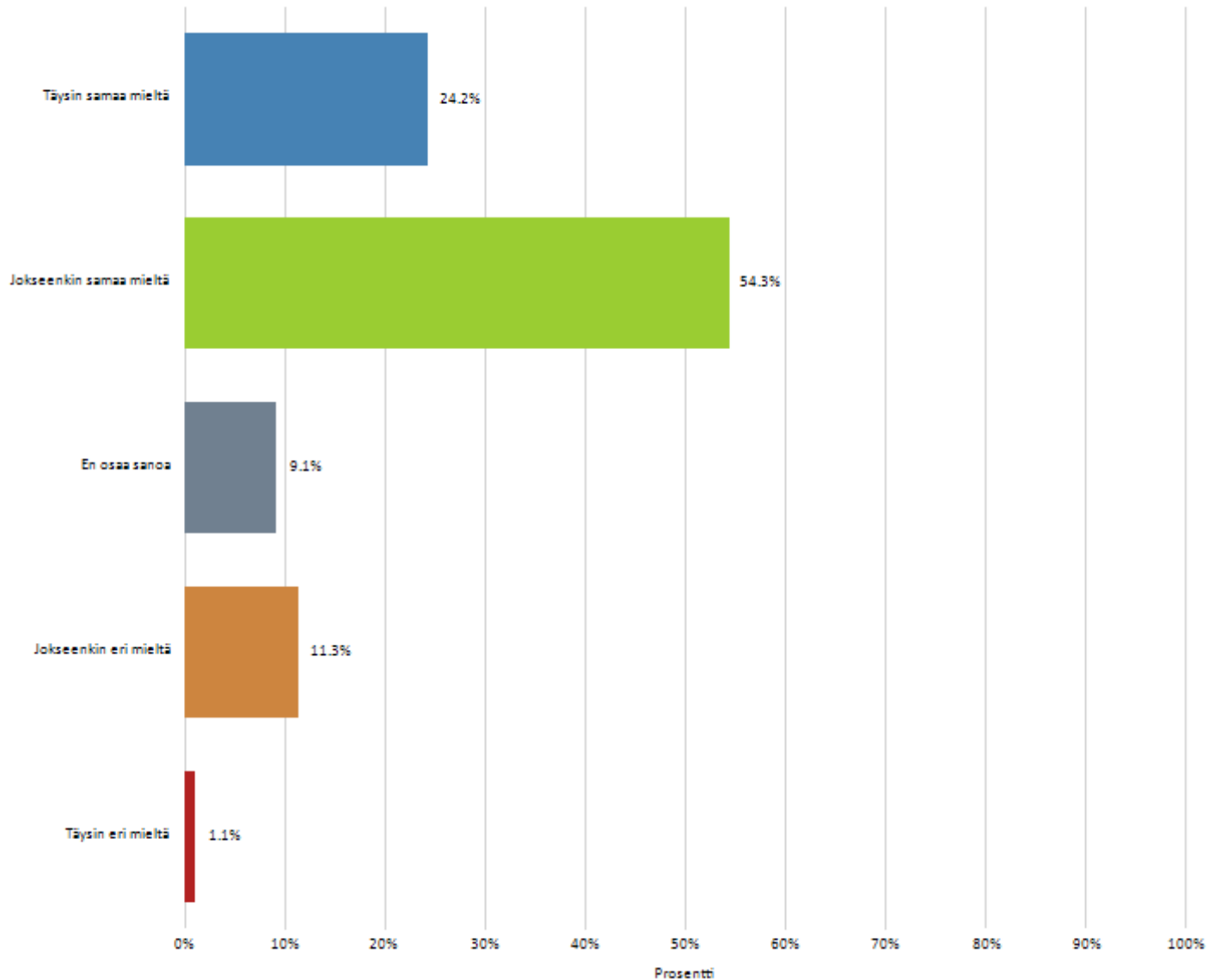
| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 22,0%     |
| Jokseenkin samaa mieltä | 32,3%     |
| En osaa sanoa           | 11,8%     |
| Jokseenkin eri mieltä   | 29,0%     |
| Täysin eri mieltä       | 4,8%      |
| N                       | 186       |

# Työni vaativuus on kasvanut



| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 30,1%     |
| Jokseenkin samaa mieltä | 30,6%     |
| En osaa sanoa           | 14,5%     |
| Jokseenkin eri mieltä   | 22,0%     |
| Täysin eri mieltä       | 2,7%      |
| N                       | 186       |

# Koen osaamiseni vastaavan työni vaatimuksia



| Nimi                    | Prosentti |
|-------------------------|-----------|
| Täysin samaa mieltä     | 24,2%     |
| Jokseenkin samaa mieltä | 54,3%     |
| En osaa sanoa           | 9,1%      |
| Jokseenkin eri mieltä   | 11,3%     |
| Täysin eri mieltä       | 1,1%      |
| N                       | 186       |

# Missä seuraavista haluaisit kasvattaa osaamistasi? Valitse tärkeimmät!

| Nimi  | Prosentti |
|---|-----------|
| Asiakkuudenhallinta (datan analysointi, näkemys tarpeista ja ratkaisusta) | 51,1%     |
| Kommunikointi ja yhteistyö HR ja esimiesten kanssa                        | 36,0%     |
| Toimintasuunnitelma   | 30,6%     |
| Terveyden ja työkyvyn edistäminen työpaikkatasolla                        | 37,6%     |
| Työpaikkaselvitys   | 16,7%     |
| Ergonomiaratkaisut  | 22,0%     |
| Työkyvyn johtaminen   | 30,6%     |
| Työn muokkauksen keinot   | 33,9%     |
| Kuntoutuksen tarpeen tunnistaminen  | 18,3%     |
| Kuntoutusmahdollisuudet   | 31,7%     |
| Työterveysneuvottelu  | 27,4%     |
| Yhteistyö työeläkevakuuttajien kanssa                                     | 35,5%     |
| Yhteistyö perus- ja erikoissairaanhoidon kanssa                           | 11,8%     |
| Työsuojeluyhteistyö   | 16,1%     |
| Työterveyden roolit ja vastuut  | 12,9%     |
| Työterveys tiimin yhteistyö   | 19,4%     |
| Työterveys huoltolaki   | 4,8%      |
| Terveydellisen merkityksen arviointi                                      | 22,0%     |
| Fyysisen työ – ja toimintakyvyn arvio                                     | 26,3%     |
| Terveys- ja työhöntulotarkastus   | 8,6%      |
| Osa työkykyisen seuranta ja työkyvyn tuki                                 | 23,1%     |

|  |       |
|--|-------|
| Fysioterapeuttinen tutkiminen  | 10,8% |
| Ohjaus ja neuvonta   | 5,4%  |
| Kiipupotilaan kohtaaminen  | 13,4% |
| Red flags, milloin ohjata eteenpäin                                      | 10,2% |
| Konsultaatiopyynnön laatiminen   | 10,2% |
| Psykofyysinen lähestyminen   | 28,5% |
| Uskomukset ja toimintakyky, mm pelko ja välttämiskäyttäytymisen hallinta | 16,1% |
| Liikuntaneuvonta   | 4,3%  |
| Muu tai kerro tarkemmin täydennyskoulutustarpeestasi:                    | 1,1%  |
| N  | 186   |

Miten muutos on konkreettisesti vaikuttanut työyksikkösi toimintaan?  
Poimintoja avoimista vastauksista

- Paljon uuden opettelua ja asioiden sisään ajoa
- Vähentänyt läheteiden pyytämistä, asiakas voi varata ajan suoraan
- Työmäärä ja myös vastuu on lisääntynyt
- TTH:n prosesseja on uusittu
- Sisäisessä työnjaossa on tapahtunut kehittymistä
- Tft toiminta kirjataan tarkemmin asiakasyritysten toimintasuunnitelmiin
- Moniammatillinen yhteistyö lisääntynyt
- Laskuttamattoman työn määrä lisääntynyt, ansiotasoa pysynyt samana

Mikä olisi nyt tärkeintä muutoksen edistämiseksi?

- Tiedottaminen, tiedottaminen; asiakasyritykset sekä oma työyhteisö
- Tft:n roolin muutos ja vastuun jaon mahdollisuudet selkeästi esille
- Moniammatillisuus, sen huomioiminen myös toimintasuunnitelmissa
- Huomio ennaltaehkäisevään työhön ja kuntoutuksen oikea-aikaisuuteen
- Parempi työfysioterapeuteille suunnattu koulutus sekä TTL:n että AMK:n osalta

Mitä odotat Suomen Fysioterapeutit ry:ltä ja Työfysioterapeutit ry:ltä?

- Tiedottamista eri kanavissa
- Koulutusta, koulutusta...
- Materiaalia muutoksesta
- Yhteistyötä edelleen Työterveyslääkäri yhdistyksen ja Työterveyshoitaja liiton kanssa
- Kirjoituksia asiasta Työterveys Lääkäri- ja Työterveyshoitaja lehteen
- Edunvalvontaa ja palkkataso työnvaativuutta vastaavaksi



# KIITOS

---